

供应商 行为准则

www.durr-group.com

DÜRR GROUP.



1. 前言

杜尔集团致力于推行具有社会责任意识的生态化企业管理。同时，杜尔集团应遵守所有相关法律和规定以及以下适用于整个集团的准则：

- 杜尔集团行为准则，
- 人权和公平工作条件的政策声明
- 环保政策

上述准则可通过如下链接获取：

<https://www.durr-group.com/en/sustainability/documents-ratings-certificates>

我们要求公司员工遵守生态、社会和道德行为准则。我们努力在可持续方面不断优化我们的企业行为和产品，并要求我们的供应商向我们看齐。

针对今后的合作，杜尔集团特制定行为规范，即下文中的“行为准则”。我们要求业务伙伴能够认同该行为准则的各项原则与要求，并采取所有必要措施以遵守这些内容。供应商应与其下级分包商签订合同，令其承担起遵守本文件所列各项标准和规定的义务。如果企业所在地的当地法律有特殊要求，则以此类法律要求为准；本行为准则则作为补充。

本行为准则以各项法律、法规及公约为依据，包括《联合国世界人权宣言》、《儿童权利和企业行为准则》、联合国《工商业与人权指导原则》、国际劳工组织的《国际劳动标准》及《联合国全球契约》（杜尔是该契约的缔约成员）。我们要求供应商能够遵守所有相关的法律、法规及本行为准则所列的要求。

2. 工作权利和人权

2.1 工作条件、工作时间和工资

我们要求供应商坚持公平的工作条件，遵守在劳动时间和休假方面的各项现行规定。仅在各项法律允许的范围内安排加班。

员工每七天至少应享有一天休息。供应商必须遵守当地关于最长工作时间和休假时间的法律法规。供应商依据劳动合同支付适当的劳动报酬，该报酬应以法定最低工资和相关的国家劳动力市场为依据。

2.2 骚扰与歧视

供应商必须通过各种方式防止任何形式的骚扰，例如性骚扰、性虐待、体罚、心理或生理胁迫或侮辱。

无论员工的个人特征，包括性别、肤色、民族或社会地位、遗传特征、语言、宗教信仰、政治或其他观点、少数民族身份、财产、出身、残疾、年龄或性取向，任何个人和群体必须得到平等对待。

2.3 结社自由

我们希望我们的供应商允许其员工自由地举行和平集会和结社，尤其在政治、工会和民间社会领域。也包括依据法律规定组建工会和进行集体劳资谈判，以保护其利益的权利。

2.4 强迫劳动与人口贩卖

供应商必须禁止任何形式的现代奴隶制度。例如包括强制加班、扣留身份证件及人口贩卖。

2.5 童工与青少年员工

供应商承诺不雇佣任何低于法定最低年龄的儿童（根据国际劳工组织第 138 号公约）。此外，我们希望供应商确保低于 18 岁的青少年员工不参加任何夜班或加班，保护他们的工作条件，避免影响其健康、安全和生长发育。供应商应确保青少年员工的工作任务不会影响就学。

2.6 健康保护与职业安全

供应商必须采取符合当地法律要求的劳动保护措施。供应商必须确保工作场所、机器、装备和工艺受控、安全且无健康风险。企业管理层负责提供足够的健康和安全的资源，定期进行风险评估和报告，以保证系统的持续改进。我们建议使用经 ISO 45001 认证的职业健康安全管理体系或类似体系。

3. 企业道德

我们要求所有供应商不得参与犯罪活动。

3.1 反腐败

杜尔集团对腐败行为零容忍，并积极打击腐败行为。供应商不得以任何形式参与或容忍腐败、贿赂、索贿或贪污的行为。

禁止任何形式、直接或间接的贿赂或收受好处，包括接受或支付超过法律范围和正常尺度的任何形式的款项、礼物或关照。

除上述要求之外，我们要求供应商积极投入到反腐败和反欺诈工作中。

3.2 预防洗钱和资助恐怖主义

供应商承诺遵守其在相关法律规定的框架内预防洗钱和资助恐怖主义、不直接或间接地促进这些行为的法定义务。

3.3 数据保护和数据安全

员工、客户和合作伙伴的个人数据的处理必须符合相关法律规定，包括这些数据的获得、保存、收集、使用及共享。

供应商有义务以恰当的方式处理和保护各种信息。必须按照分类分级使用各种数据和信息。供应商确保以正确的方式收集、处理、备份和删除受保护的数据。供应商要确保通过遵守常规标准（例如病毒防护、加密、分段、职务和权限管理等）使技术信息系统足以抵御网络威胁。建议提供信息安全管理系统的认证证明。

3.4 公平竞争与反垄断法

供应商尊重公平自由的竞争。杜尔集团希望其供应商遵守相关的竞争法和反垄断法要求。其中包括非法限制竞争的商业行为、不正当交换竞争信息，以及价格联盟、报价操纵或恶意掌控市场分配权。

3.5 利益冲突

供应商应避免与杜尔集团之间出现涉及杜尔集团的利益冲突，如果无法避免，若此类冲突可能会影响双方业务关系，则供应商应主动披露。必须根据事实依据作出决策。

3.6 有形资产与知识产权

供应商承诺在整个供应链过程中尊重和保护知识产权。这也适用于杜尔集团的有形资产，必须避免其丢失、失窃或被不当使用。

3.7 出口管制与经济制裁

供应商应严格遵守各类适用于有关货物、服务和信息进出口及支付交易的法律法规。所有商业活动都必须遵守现有的、法律法规框架下的制裁和禁运条例。

3.8 检举揭发与免受报复

杜尔集团希望供应商员工在发现违反本行为准则中定义的行为时，能够自由地表达自己的意见，不必担心受到报复。

4. 环境

4.1 概述

杜尔集团要求其供应商尽量减少其自身的业务活动对环境和气候造成的负面影响，并珍惜自然资源。

4.2 遵守环境法律法规

杜尔集团希望供应商遵守国家 and 国际环境标准和法律。

4.3 环境管理体系

供应商要持续监控和改善其生态足迹。具备生产场所的供应商应当建立合适的环境管理体系。

4.4 自然资源的消耗及空气污染

供应商必须减少或避免使用和消耗自然资源，包括原材料、水和能源。应尽力寻找经济的解决方案去提高能源效率、降低能源消耗。必须尽可能避免公司运营中产生的一般排放（废气和噪音排放）。

4.5 气候保护及降低二氧化碳排放

在杜尔集团气候战略框架内，设定了经科学方法验证的 2030 年气候保护目标以及一揽子用于降低温室气体排放的措施。杜尔集团要求供应商也必须遵守上述目标并跟进上述措施，并且愿意在降低温室气体排放方面为供应商提供支持。建议供应商寻找降低温室气体排放的经济解决方案。

4.6 垃圾、废水和有害物质

供应商必须采取措施减少垃圾和废水的产生，并按照所有法律要求进行处理。应尽可能地将垃圾纳入物料循环（回收利用）。供应商确保在环境保护、健康和安全管理方面以负责的态度处理化学品和有害物质。

5. 促进可靠的供应链

杜尔集团致力于建立可靠的供应链。我们的目标是确保我们的产品和材料不含所谓的冲突矿材（来自冲突地区或高风险地区的锡、钽、钨及其矿石和黄金），避免为武装组织、强迫劳动及其他侵犯人权的行为提供直接或间接的资助。

若我们的供应商向冲突地区和高风险地区采购矿材时（尤其是钽、锡、钨和黄金），我们要求他们只向经过审计的、无冲突的冶炼厂和精炼厂购买。如果产品和材料中含有冲突矿材，供应商有义务根据要求公布整个供应链的相关资料，包括工业品加工商（铸造厂/冶炼厂）。

6. 提问及举报不当行为的方法

一旦收到不当行为的举报，杜尔集团将对此进行调查。为了确保我们能够尽早发现违规行为，我们鼓励员工、合作伙伴和第三方对可能

存在的、与杜尔集团相关的不当行为进行举报。为此我们需要所有参与方的支持和帮助，告知我们可能发生的违规行为。

如对行为准则有任何疑问，供应商可随时联系您的专业采购人员、集团采购部门（purchasing@durr.com）或集团合规部门（[杜尔集团诚信热线](mailto:compliance.officer@durr.com)，compliance.officer@durr.com）。

如果您在合作过程中怀疑杜尔集团员工或我公司合作伙伴员工存在违规行为，您也可以匿名方式通过[杜尔集团诚信热线](mailto:compliance.officer@durr.com)进行举报。

7. 遵守杜尔集团的各项要求

杜尔集团保留采取适当措施审核是否遵守本行为准则的权利。审核形式包括问卷调查、评估或供应商现场审核。现场审核前会提前通知，并与合作伙伴代表一同进行，我们在此过程中将遵守现行法律和数据保护法方面的规定，以及双方在合同中的约定比如保密义务等。

若发现与本行为准则的各项原则存在偏差，我们将与供应商合作，澄清如何在适当的时间范围内落实可持续的整改措施。供应商负责实施此项措施，杜尔集团将不承担由此产生的费用。

8. 违反本行为准则的法律后果

杜尔集团重视本文所述的各项要求。如果违反本行为准则，杜尔集团可采取适当的法律行动。如果出现供应商严重违反或重复违反本行为准则规定的行为，杜尔集团保留结束双方合作关系的权利。如果供应商能够提供可靠保证并且证明已经立刻采取应对措施避免将来发生违规的情况，杜尔集团可能会放弃此类法律行动。



Dr. Jochen Weyrauch
CEO Dürr AG



Andre Schommer
CPO Dürr Systems AG