

Codice di comporta- mento per fornitori

www.durr-group.com

DÜRR GROUP.



1. Premessa

Il gruppo Dürr è noto per la gestione aziendale responsabile nei confronti dell'ambiente e del sociale. A tale scopo, il gruppo Dürr agisce in conformità con tutte le leggi e le disposizioni rilevanti, nonché con le seguenti linee guida valide per tutto il gruppo:

- Codice di comportamento del gruppo Dürr,
- Dichiarazione di principi sul rispetto dei diritti umani e condizioni di lavoro eque
- Policy ambientale

Tali disposizioni possono essere consultate all'indirizzo <https://www.durr-group.com/en/sustainability/documents-ratings-certificates>

Ci aspettiamo che i nostri collaboratori rispettino i principi fondamentali di un comportamento ecologico, sociale ed etico. Inoltre, i nostri sforzi sono volti a ottimizzare continuamente le nostre attività imprenditoriali e i nostri prodotti dal punto di vista della sostenibilità, ed esortiamo i nostri fornitori a dare il loro contributo al fine di ottenere un approccio unitario.

Per la collaborazione futura vengono stabilite delle regole di comportamento, di seguito chiamate "Codice di comportamento". Dai nostri partner commerciali ci aspettiamo che si identifichino con i principi fondamentali e i requisiti del presente codice di comportamento e che adottino tutte le misure necessarie per soddisfarli. Ai fornitori viene richiesto di pretendere che i loro subfornitori si impegnino contrattualmente al rispetto degli standard e dei regolamenti riportati nel presente documento. Qualora il diritto vigente nella località della sede dell'azienda imponga requisiti specifici, essi sono da considerarsi prioritari; il codice di comportamento funge in questo caso da integrazione.

Il codice di comportamento è fondato su leggi e norme, così come su accordi, come la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite, le linee guida sui diritti dei bambini e i principi imprenditoriali, le linee guida delle Nazioni Unite "Economia e diritti umani", le norme internazionali sul lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e il Global Compact delle Nazioni Unite, a cui il gruppo Dürr aderisce. Dai nostri fornitori ci aspettiamo che rispettino tutte le leggi e le disposizioni rilevanti,

nonché i requisiti indicati nel presente codice di comportamento.

2. Diritti umani e diritti dei lavoratori

2.1 Condizioni di lavoro, orari di lavoro e retribuzioni

Dai nostri fornitori ci aspettiamo che si impegnino a garantire condizioni di lavoro eque e che si attengano alle disposizioni in vigore per quanto riguarda orari di lavoro e diritto alle ferie. Le ore di straordinario devono essere prestate nel rispetto delle norme giuridiche.

I collaboratori devono avere almeno un giorno libero ogni sette giorni di lavoro. Il fornitore deve rispettare le leggi e le disposizioni locali sul numero massimo di ore di lavoro e le ferie. Il fornitore deve garantire una retribuzione adeguata su base contrattuale, che rispetti le retribuzioni minime garantite per legge e sia orientata alle rispettive condizioni del mercato del lavoro nazionale.

2.2 Molestie e discriminazione

Il fornitore deve reprimere con ogni mezzo qualsiasi tipo di molestia, ad esempio molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni corporali, coercizioni fisiche o psichiche o abusi.

A prescindere dalle caratteristiche personali, incluso il sesso, il colore della pelle, la provenienza etnica o sociale, le caratteristiche genetiche, la lingua, la religione o le opinioni, le idee politiche o altre vedute, l'appartenenza a una minoranza etnica, il patrimonio, la nascita, la presenza di disabilità, l'età o l'orientamento sessuale, ogni singola persona o gruppo deve ricevere parità di trattamento.

2.3 Libertà di associazione

Ci aspettiamo dai nostri fornitori che garantiscano ai loro collaboratori la possibilità di riunirsi pacificamente, in particolare anche in ambito politico, sindacale e civile. Vi è incluso anche il diritto, qualora previsto dalla legge, di fondare sindacati a tutela dei loro interessi e di condurre trattative salariali.

2.4 Lavoro forzato e traffico di esseri umani

Il fornitore deve reprimere qualsiasi forma di schiavitù moderna. Essa comprende ad esempio straordinari forzati, il sequestro dei documenti di identità e il traffico di esseri umani.

2.5 Lavoro minorile e giovani lavoratori

Il fornitore si impegna a non impiegare bambini di età inferiore all'età minima consentita dalla legge (in conformità con la Convenzione OIL 138). Inoltre ci aspettiamo che i fornitori garantiscano che i giovani lavoratori di età inferiore ai 18 anni non svolgano lavoro notturno o straordinario e che vengano tutelati dalle condizioni di lavoro che possono essere dannose per la loro salute, sicurezza e sviluppo. Il fornitore deve garantire che le mansioni dei giovani lavoratori non interferiscano con la frequenza scolastica.

2.6 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

Il fornitore deve adottare misure di tutela della salute e sicurezza sul lavoro che adempiano alle norme di legge locali. Il fornitore deve garantire che le aree di lavoro, le macchine, le attrezzature e i processi sotto il suo controllo siano sicuri e non comportino rischi per la salute. È responsabilità dell'impresa mettere a disposizione mezzi sufficienti per la tutela della salute e della sicurezza ed eseguire una regolare valutazione dei rischi completa di relazione per garantire il miglioramento continuo del sistema. È consigliata l'adozione di un sistema di gestione della sicurezza sul lavoro certificato secondo ISO 45001 o simile.

3. Etica imprenditoriale

Tutti i fornitori sono tenuti ad astenersi dal compiere azioni criminali.

3.1 Lotta contro la corruzione

Il gruppo Dürr non tollera pratiche di corruzione e si oppone ad esse. I fornitori non devono essere coinvolti in episodi di corruzione, ricatto o appropriazione indebita di qualsiasi forma, né devono tollerarli.

Non è consentita alcuna forma di corruzione o abuso di potere, diretti o indiretti, siano essi legati all'accettazione o al versamento di somme di denaro, regali o contributi di qualsiasi tipo al di là di quanto previsto dal quadro normativo e dallo scopo usuale.

Esortiamo inoltre i nostri fornitori a impegnarsi attivamente nella prevenzione della corruzione e delle frodi.

3.2 Prevenzione del riciclo di denaro e finanziamenti al terrorismo

Il fornitore si impegna ad adempiere agli obblighi di legge relativi alla prevenzione del riciclaggio di denaro e finanziamenti al terrorismo nell'ambito delle disposizioni di legge in vigore e a non incoraggiare tali pratiche, né direttamente né indirettamente.

3.3 Protezione e sicurezza dei dati

Il trattamento dei dati personali di collaboratori, clienti e partner commerciali, ovvero il rilevamento, la memorizzazione, la raccolta, l'utilizzo e la divulgazione, devono avvenire solo in base alle norme di legge in vigore.

Il fornitore è tenuto a trattare e tutelare in modo adeguato qualsiasi informazione. I dati e le informazioni vengono utilizzati esclusivamente in base alla loro classificazione. Il fornitore garantisce che i dati sensibili vengano rilevati, trattati, protetti ed eliminati in modo adeguato. Inoltre deve garantire che i sistemi informatici siano sufficientemente protetti contro gli attacchi informatici, attenendosi agli standard in vigore (ad es. antivirus, crittografia, segmentazioni, ruoli, gestione dei diritti di accesso, e così via). Si consiglia di documentare la certificazione del sistema di gestione della sicurezza informatica.

3.4 Concorrenza leale e legge antitrust

Il fornitore promuove la concorrenza libera e leale. Il gruppo Dürr si aspetta che i suoi fornitori si attengano alle disposizioni in vigore in materia di concorrenza e legge antitrust. Esse comprendono le pratiche commerciali che limitano in modo illegale la concorrenza, lo scambio improprio di informazioni sulla concorrenza e gli accordi sui prezzi, le manipolazioni del mercato o le posizioni di mercato abusive.

3.5 Conflitti di interessi

I fornitori devono evitare, per conto del gruppo Dürr, i conflitti di interessi interni e nei confronti del gruppo Dürr e rivelarli qualora essi dovessero influire sui rapporti commerciali. Le decisioni vengono prese esclusivamente sulla base di elementi concreti.

3.6 Beni materiali e proprietà intellettuale

Il fornitore si impegna a tutelare la proprietà intellettuale e a rispettarla per l'intera filiera.

Ciò vale in egual misura per i beni materiali del gruppo Dürr, che devono essere protetti da perdita, furto o utilizzo non conforme.

3.7 Controlli delle esportazioni e sanzioni economiche

Il fornitore si attiene scrupolosamente a tutte le leggi e le disposizioni in vigore regolanti l'importazione e l'esportazione di merci, servizi e informazioni, nonché le transizioni di pagamento. Nelle attività commerciali vengono rispettate le sanzioni e gli embarghi esistenti nell'ambito delle leggi e delle disposizioni in vigore.

3.8 Segnalazione di illeciti e protezione dalle ritorsioni

Il gruppo Dürr si aspetta che i collaboratori dei fornitori si esprimano liberamente e senza timore di ritorsioni qualora vi siano delle infrazioni circa i contenuti definiti nel presente codice di comportamento.

4. Ambiente

4.1 Generale

Il gruppo Dürr si aspetta dai suoi fornitori che venga ridotto al minimo l'impatto sull'ambiente e sul clima derivante dalla propria attività commerciale e che vengano utilizzate in modo consapevole le risorse naturali.

4.2 Rispetto delle leggi per la tutela dell'ambiente

Il gruppo Dürr si aspetta dai propri fornitori che si attengano agli standard e alle norme ambientali nazionali e internazionali.

4.3 Sistemi di gestione ambientale

Il fornitore è tenuto a controllare e migliorare continuamente la propria impronta ecologica. I fornitori con impianti di produzione devono disporre di sistemi di gestione ambientale adeguati.

4.4 Utilizzo di risorse naturali e inquinamento atmosferico

Il fornitore deve ridurre o evitare l'impiego e il consumo di risorse naturali, comprese materie prime, acqua ed energia. È necessario individuare soluzioni vantaggiose per migliorare l'efficienza energetica e ridurre al minimo il consumo di energia. Ove possibile, è necessario

evitare emissioni derivanti dai processi produttivi (emissioni atmosferiche e acustiche).

4.5 Protezione del clima e riduzione della CO₂

Con la strategia per il clima del gruppo Dürr ci siamo posti obiettivi scientificamente validi da realizzare entro l'anno 2030 e attuiamo misure complete per la riduzione delle emissioni dei gas serra. Vincoliamo a ciò anche i nostri fornitori e li supportiamo nel processo di riduzione delle emissioni di gas serra. Il fornitore è tenuto a individuare soluzioni vantaggiose per la riduzione delle emissioni di gas serra.

4.6 Rifiuti, acqua di scarico e sostanze nocive

Il fornitore deve disporre di misure volte alla riduzione dei rifiuti e delle acque di scarico e al trattamento in conformità con tutte le disposizioni in vigore. I rifiuti devono essere il più possibile ricondotti al ciclo di riciclaggio. Nell'utilizzo di agenti chimici e sostanze pericolose, il fornitore garantisce un utilizzo responsabile per la tutela dell'ambiente e della salute.

5. Incoraggiamento di una filiera responsabile

Il gruppo Dürr si dichiara a favore di una filiera responsabile. Il nostro obiettivo è fare in modo che i nostri prodotti e i nostri materiali siano privi dei cosiddetti minerali di conflitto (stagno, tantalio, tungsteno, i loro minerali e oro, derivanti da aree di conflitto e ad alto rischio) che contribuiscono al finanziamento diretto o indiretto di gruppi armati, lavoro forzato e altre violazioni dei diritti umani.

Ci aspettiamo dai nostri fornitori che tutti i minerali provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio, in particolare tantalio, stagno, tungsteno e oro, vengano reperiti solo da fonderie e raffinerie prive di conflitto e controllate. Qualora le merci e i materiali dovessero contenere minerali di conflitto, su richiesta il fornitore è tenuto a dimostrare la trasparenza dell'intera filiera, compresa quella delle industrie di trasformazione (stabilimenti metallurgici/fonderie).

6. Porre quesiti e possibilità di segnalare comportamenti non conformi

Il gruppo Dürr approfondisce le segnalazioni di possibili comportamenti non conformi. Affinché possiamo venire a conoscenza di possibili infrazioni alle regole, è necessario che collaboratori, partner commerciali e terzi ci segnalino possibili comportamenti non conformi. A tal fine è necessario il supporto e l'aiuto di tutti gli interessati nel segnalarci possibili infrazioni alle regole per noi rilevanti.

Eventuali domande sul codice di comportamento possono essere rivolte in qualsiasi momento al proprio buyer, all'ufficio acquisti del gruppo (purchasing@durr.com) o alla Corporate Compliance ([Dürr Group Integrity Line, compliance.officer@durr.com](mailto:compliance.officer@durr.com)).

Qualora doveste riscontrare un possibile comportamento non conforme da parte di collaboratori del gruppo Dürr o dei nostri partner commerciali, avete la possibilità di effettuare segnalazioni, anche anonime, tramite la [Dürr Group Integrity Line](#).

7. Rispetto dei requisiti del gruppo Dürr

Il gruppo Dürr si riserva il diritto di controllare il rispetto di questo codice di comportamento mediante misure adeguate. Ciò può avvenire ad esempio tramite questionari, valutazioni o audit dei fornitori in loco. I controlli in loco vengono

sempre preannunciati ed eseguiti insieme ai rappresentanti del partner commerciale, nel rispetto delle leggi in vigore, tra cui le disposizioni sulla privacy, nonché degli accordi contrattuali, tra cui ad esempio gli accordi di riservatezza.

Qualora vengano riscontrate infrazioni ai principi indicati nel presente codice di comportamento, insieme al fornitore vengono individuate le misure da introdurre all'interno di un determinato periodo di tempo. L'applicazione delle misure avviene in modo autonomo da parte del fornitore e senza addebito di costi al gruppo Dürr.

8. Conseguenze giuridiche in caso di infrazione

I requisiti qui riportati sono considerati importanti per il gruppo Dürr. L'infrazione delle regole indicate nel presente codice di comportamento può costituire una ragione valida affinché il gruppo Dürr compia azioni legali commisurate. In particolare, il gruppo Dürr si riserva il diritto di terminare i rapporti commerciali in caso di violazioni gravi o ripetute del presente codice di comportamento. È possibile evitare tali azioni legali qualora il fornitore sia in grado di garantire e dimostrare in modo credibile di aver introdotto immediatamente le contromisure necessarie per evitare future infrazioni.



Dr. Jochen Weyrauch
CEO Dürr AG



Andre Schommer
CPO Dürr Systems AG