공급업체 행동 강령

DÜRR GROUP.

WWW.DURR-GROUP.COM

적용 범위:

본 공급업체 행동 강령은 Dürr 그룹(Dürr AG 및 Dürr AG가 직간접적으로 지배하는 모든 기업)에 제품, 공정 또는 서비스를 판매하거나 제공하는 모든 개인 또는 법인(예: 계열사, 유통업체, 하청업체, 대리점)을 직접 또는 제3자를 통해 공급하는 경우(이하 "공급업체")에 적용됩니다.

1. 서문

Dürr 그룹은 청렴성과 합법성을 바탕으로 운영하며. 모든 관련 법규를 철저히 준수합니다. 당사는 모든 사업 활동에서 경제적, 환경적, 사회적 책임에 관한 균형을 목표로 합니다.

당사는 기업의 사회적 책임의 일환으로, 공급업체와의 관계를 탄력적이고 지속 가능한 방식으로 구축하고자 합니다. 따라서 당사는 공급업체가 관련 법률과 우수한 기업 지배구조 원칙을 준수하고, 인권을 존중하며, 공정한 근로 조건을 보장하고, 환경과 기후를 고려하여 운영하기를 기대합니다. 공급업체는 모든 관련 국가의 법률과 규정을 철저히 준수해야 합니다.

해당 공급업체 행동 강령은 국제적으로 인정된 표준과 원칙을 기반으로 합니다. 이러한 기준에는 국제 인권 헌장, UN 기업과 인권에 관한 기본 원칙, 국제노동기구(ILO)의 핵심 노동 기준, OECD 다국적기업 가이드라인 및 Dürr 그룹이 회원으로 참여하는 유엔 글로벌 콤팩트가 포함됩니다.

공급업체 행동 강령은 다양한 이해관계자의 이익을 반영하여 행동 원칙, 기준, 및 요구사항을 명확히 규정합니다. 여기에 명시된 행동 원칙, 기준 및 요구사항은 공급업체의 사업 영역에 적합하게 적용됩니다. 구속력 있는 최소 요구사항은 '필수'로 명확히 표시되어 있으며, 이는 Dürr 그룹과의 협력을 위한 필수 전제 조건입니다. 공급업체는 구속력 있는 최소 요구사항을 충족하기 위해 필요한 모든 조치를 취할 의무가 있습니다.

공급업체 사업장 소재지의 현지 법률이 특정 요건을 규정하고 있는 경우, 해당 법률이 우선 적용됩니다. 본 공급업체 행동강령에 명시된 요건 및 표준이 해당 법률보다 엄격할 경우, 이러한 표준을 추가로 준수해야 합니다.

공급업체는 공급망에 따라 이러한 기준을 적절하게 적용해야 합니다. 공급업체는 하도급업체가 동등한 기준을 준수하도록 계약상 의무를 부여하고 이에 상응하는 노력을 문서화해야 합니다.

2. 환경

Dürr 그룹은 공급업체의 사업 활동이 환경 기후에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 천연자원을 신중히 취급하고 그 사용량을 최대한 줄일 것을 기대합니다.

특히 공급업체는 사업 활동으로 인해 토양에 유해한 변화, 수질 오염, 대기 오염, 유해한 소음 배출 또는 과도한 물 소비를 초래하지 않아야 합니다.

2.1 환경법 준수

공급업체는 항상 해당 국가의 환경 기준과 법률 및 국제 환경 기준과 법률을 준수해야 합니다.

국가별 법률이 존재하지 않을 경우, 공급업체는 회사 규범, 계약상 합의, 업계 관행 및 국제적 프레임워크를 준수해야 합니다. 이 과정에서 공급업체는 그 중 가장 높은 기준을 지향해야 합니다.

2.2 환경 관리 시스템

공급업체는 생태발자국을 모니터링하고 이를 지속적으로 줄여 나가야 합니다. 생산 현장을 갖춘 공급업체는ISO 14001, EMAS 등과 같은 적절한 환경 관리 시스템을 구축해야만 합니다.

2.3 에너지 및 기후

공급업체는 파리 협정에 부합하는 과학 기반의 배출 감소 목표를 설정하고, 이를 위한 조치를 취해 전체 가치 사슬의 탈탄소화를 추진해야 합니다.

공급업체는 회사 수준(범위 1 및 범위 2)과 상위 가치 사슬(범위 3)에서 에너지 소비 및 모든 관련 온실가스 배출을 추적하고 문서화하며, 요청 시 이에 대한 정보를 투명하게 제공해야 합니다. 공급업체는 요청 시 Dürr 그룹과 협력하여 정의된 제품에 대한 수명 주기 분석(제품 탄소 발자국)을 당사에 제공할 수 있어야 합니다.

공급업체는 제품의 에너지 효율을 개선하고, 에너지 소비 및 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 솔루션을 찾아야 합니다.

2.4 물 및 폐수

공급업체는 물 관리 시스템을 구현하여 물 소비량을 모니터링하고 최적화하며, 가능할 경우 이를 지속적으로 시스템을 구현해야 합니다. 공급업체는 물을 효과적으로 재사용하고, 빗물 유출로 인한 홍수의 잠재적 영향을 방지해야 합니다.

공급업체는 운영, 제조 공정 및 위생 시설에서 발생하는 폐수를 배출하거나 폐기하기 전에 적절히 처리해야 합니다. 공급업체는 폐수 발생을 줄이기 위한 조치를 적극 도입해야 합니다.

2.5 대기 배출

공급업체는 대기 오염을 유발하는 배출을 정기적으로 모니터링하고 최소화하며, 가능할 경우 이를 제거해야 합니다. 대기 배출에는 사업 및 생산 과정에서 발생하는 휘발성 유기 화합물(VOC), 부식성 물질, 미립자 물질(PM), 오존층 파괴 물질, 대기 오염 물질 및 연소 부산물이 포함됩니다.

2.6 소음 배출

공급업체는 산업 소음의 발생량을 모니터링하고 이를 효과적으로 관리해야 합니다. 필요할 경우, 공급업체는 소음 공해를 방지하기 위해 적절한 조치를 취해야 합니다.

2.7 폐기물 및 순환 경제

공급업체는 폐기물을 줄이기 위한 조치를 마련하고 이를 실행해야 합니다. 특히, 공급업체는 바젤 협약(유해 폐기물의 국경을 넘는 이동 및 처리)의 요건을 준수해야 합니다.

폐기물은 최대한 재활용해야 하며 2차 원자재 사용과 함께 지속 가능하고 재생 가능한 천연 자원의 활용을 장려해야 합니다.

2.8 생물 다양성 및 동물 복지

공급업체는 생물 다양성을 보호하기 위해 삼림 벌채 및 산림 파괴를 초래하지 않는 공급망을 사용해야 합니다.

공급업체는 동물에 대해 윤리적이고 적절히 대우해야 합니다.

2.9 화학물질, 유해물질 및 제한 제품 성분

공급업체는 화학물질 및 유해 물질을 취급할 때 환경과 건강을 보호하기 위해 책임감 있게 취급해야 합니다. 공급업체는 화학물질 및 유해 물질을 취급, 운송, 보관, 사용, 재활용 또는 재사용 및 폐기할 때, 환경과 사람의 건강과 안전을 보호하는 방식으로 이들 물질을 식별하고 적절히 라벨을 부착하여 취급해야 합니다.

공급업체는 제품 또는 제조 공정에서 특정 물질의 금지 또는 제한과 관한 법률 및 규정을 준수하며, 신고 대상 물질 및 혼합물에 대한 정보 제공 의무를 성실히 이행해야 합니다. 공급업체는 제조 공정 및 최종 제품에서 사용이 제한된 물질 및 혼합물을 식별하고, 가능할 경우 적절한 물질로 대체하거나 사용을 줄여야 합니다.

특히 공급업체는 다음 협약의 요구 사항을 준수해야 합니다:

- 미나마타 협약(수은 사용) 및
- 스톡홀름 협약(잔류성 유기 오염 물질).

3. 노동권 및 인권

공급업체는 유엔 기업과 인권에 관한 원칙 및 OECD 다국적기업 가이드라인에 따라 근로자, 지역 사회 및 기타 관련 이해관계자의 인권을 존중하며, 사업 활동이 인권에 부정적인 영향을 미치지 않도록 해야 합니다.

3.1 인권 협약 및 노동 기준

Dürr 그룹은 공급업체가 인권을 존중할 것을 기대합니다. 공급업체는 사업 활동과 관련된 활동이 인권 침해를 유발하거나 이에 기여하지 않도록 합리적인 노력을 기울여야 합니다.

공급업체는 다음과 같은 국제 인권 협약 및 노동 기준을 준수해야 합니다:

- 다음으로 구성된 국제 인권 헌장:
  - 세계 인권 선언,
  - 유엔 사회적 권리 규약
  - 유엔 시민적 및 정치적 권리 규약
- 국제노동기구의 핵심 노동 기준:
  - 아동 노동 폐지(협약 제138호 및 협약 제182호)
  - 강제 노동 폐지(추가 의정서를 포함하여 협약 제29호 및 협약 제105호)
  - 산업안전보건 및 작업안전(협약 제155호 및 협약 제187호)
  - 고용 및 직업상 차별대우에 관한 협약(협약 제100호 및 협약 제111호)
  - 결사의 자유 및 단결권(협약 제87호 및 협약 제98호)

공급업체는 항상 해당 국가의 노동법을 준수해야 합니다. 요건이 중복되는 경우 현지 법률이 우선 적용됩니다.

3.2 아동 노동 및 청소년 근로자

공급업체는 법적 최저 연령 미만의 아동을 고용해서는 안 됩니다. 공급업체는 국제노동기구 협약 제138호[1]에 따른 최저 고용 연령을 준수해야 합니다. 따라서 해당 국가에서 의무 교육 대상인 15세 미만의 아동(예외적으로 14세 미만)을 어떠한 경우에도 고용해서는 안 됩니다.

공급업체는 18세 미만의 청소년 근로자가 야간 근무나 초과 근무를 하지 않도록 하고, 건강과 안전 또는 신체적, 정신적, 도덕적, 사회적 발달에 해로울 수 있는 근무 조건으로부터 보호해야 합니다[2].

3.3 강제 노동 및 현대판 노예제

공급업체는 모든 상황에서 강제 노동 또는, 현대판 노예제에 가담하지 않도록 해야 하며 모든 노동은 자발적이야 합니다. 예를 들어, 강제 초과 근무, 부채 속박, 신원 확인 서류의 강제 압류 수 및 인신매매와 같은 행위가 이에 해당합니다. 모든 노동은 자발적이어야 하며 부정적인 결과에 대한 위협이 없어야 합니다(국제노동기구 협약 제29호[3] 및 제105호[4] 참조).

3.4 윤리적 채용

공급업체는 잠재적 직원이 업무의 성격과 내용에 대해 정직하게 정보를 제공받을 수 있도록 보장해야 합니다. 공급업체는 근로자에게 채용 수수료를 부과해서는 안 되며, 근로자에게 채용 수수료를 청구해서도 안 됩니다. 법률에 의해 요구되지 않는 한 신분 증명서를 보관해서는 안 됩니다. 공급업체는 고용 관계 시작 시 상호 서명된 서면 계약서 또는 고용 통지를 통해 상호 권리와 의무를 진실하고 명확하게 명시해야 합니다.

3.5 건강 보호 및 작업 안전

공급업체는 최소한 현지 법적 요건을 충족하고, 국제노동기구 협약 제155호[5] 및 제187호[6]에 부합하는 보건 및 안전 조치를 마련해야 합니다.

공급업체는 산업안전보건 및 작업안전에 대한 전략을 수립해야 합니다. 공급업체는 작업장, 기계, 장비 및 프로세스를 포함하여 안전한 작업 환경을 보장해야 합니다. 공급업체는 직원들이 적절한 교육, 시설, 예방 조치 및 보호 장비를 이용할 수 있도록 보장해야 합니다. 과도한 신체적 또는 정신적 피로를 방지하기 위해 적절한 조치를 취해야 합니다. 공급업체는 직원들이 충분한 양의 식수와 깨끗한 위생 시설을 이용할 수 있도록 보장해야 합니다.

공급업체 경영진은 보건 및 안전을 위한 충분한 자원을 제공하고, 보건 및 안전 절차가 이행될 수 있도록 정기적인 위험 평가 및 보고를 수행할 책임이 있으며 이를 통해 시스템의 지속적인 개선을 추구해야 합니다. ISO 45001 또는 이에 준하는 인증된 보건 및 안전 관리 시스템 사용을 권장합니다.

3.6 근무 조건 및 근무 시간

당사는 공급업체가 공정한 근무 조건 보장을 기대합니다. 공급업체는 현지 법률 및 관세(해당되는 경우), 근무 시간, 휴식 시간 및 휴일에 관한 관련 규정을 준수해야 합니다.

주당 근무 시간은 정기적으로 48시간을 초과해서는 안 됩니다. 공급업체는 정상 근무 시간을 초과하는 근무 시간(초과 근무)이 자발적으로 이루어지도록 하고, 정해진 예외적인 상황을 제외하고는 주당 12시간을 초과하지 않도록 해야 합니다. 직원은 평균적으로 7일마다 최소 하루의 휴일을 보장받아야 합니다.

임시 근로자의 사용은 현지 법적 요건을 준수해야 합니다.

3.7 임금 및 사회 복지 혜택

공급업체는 적절하고 문서화된 보수를 보장해야 하며, 이는 각국의 법적으로 보장된 최저임금 이상이어야 하고, 해당 국가의 노동 시장에 근거하며, 초과 근무 수당 및 법적으로 규정된 사회 복지 혜택을 포함해야 합니다. 법정 최저임금 규정이 없는 국가에 사업장을 둔 공급업체는 국제노동기구 협약 제131호[7] 를 준수해야 합니다. 직원에게 제때 임금을 지급해야 합니다. 징벌적 조치로서 임금 공제는 허용되지 않습니다

[1] 국제노동기구 협약 제138호: 취업의 최저연령에 관한 협약
[2] 유엔 아동 권리 협약 제32호에 따름
[3] 국제노동기구 협약 제29호: 강제 또는 의무 노동에 관한 협약
[4] 국제노동기구 협약 제105호: 강제 노동 폐지에 관한 협약
[5] 국제노동기구 협약 제155호: 산업안전보건과 작업환경에 관한 협약
[6] 국제노동기구 협약 제187호: 산업안전보건 증진체계에 관한 협약
[7] 국제노동기구 협약 제131호: 개발도상국을 특별히 고려한 최저임금 결정에 관한 협약

3.8 괴롭힘 및 차별

공급업체는 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적/육체적 압박 또는 폭언을 비롯한 모든 유형의 괴롭힘을 예방하기 위해 반드시 필요한 모든 조치를 취해야 합니다.

공급업체는 ILO 협약 제111호[8] 에 따라 직원에 대한 모든 형태의 차별대우를 금지해야 합니다. 단, 업무 수행에 필수적인 자격 요건에 의한 경우는 예외로 합니다. 이는 성별, 피부색, 인종적/사회적 태생, 유전적 특성, 언어, 종교 또는 이념, 정치적 견해, 소수 민족 소속 여부, 노동조합 가입 여부, 건강 상태, 임신, 출산, 장애, 연령, 가족 상태 또는 성적 지향과 같은 개인의 특성에 근거한 채용 절차에서의 불이익과 고용과 관련된 사항들, 예를 들어 승진, 교육 및 훈련, 업무 배정, 임금, 복지 혜택, 징계 조치 또는 해고 등에 적용됩니다. 공급업체는 모든 직원의 존엄성, 사생활 및 개인적 권리를 존중해야 합니다.

공급업체는 고용에 있어 동등한 기회를 보장하고, 동일한 노동에 대해 동일한 임금을 지급해야 합니다(국제노동기구 협약 제100호[9] 참조).

3.9 결사의 자유 및 단체 교섭

Dürr 그룹은 공급업체들이 근로자에게 평화적인 집회나 단체 교섭을 허용할 것을 기대합니다. 여기에는 법에 의해 규정된 경우, 근로자의 이익을 보호하고 단체 교섭을 목적으로 하는 노동 조합을 설립할 권리가 포함됩니다(국제노동기구 협약 제87호[10] 및 제98호[11] 참조).

결사의 자유와 단결권이 법률에 의해 제한되는 경우, 단체 교섭을 목적으로 근로자의 독립적이고 자유로운 결사를 위한 대체 수단을 제공해야 합니다.

공급업체는 노동조합의 독립성을 존중해야 하며, 직원 이익 대표 또는 노동조합 대표가 보복, 협박, 괴롭힘 또는 차별에 대한 두려움 없이 활동할 수 있는 근무 환경을 조성하기 위해 노력해야 합니다.

3.10 민간 또는 공공 보안 인력

회사의 프로젝트 또는 운영 시설을 보호하기 위해 민간 또는 공공 보안 인력을 위탁하거나 사용하는 경우, 공급업체는 적절한 교육과 모니터링을 통해 보안 인력의 사용이 고문 및 잔인하고 비인도적이거나 굴욕적인 대우 금지를 위반하지 않도록 보장해야 하며, 사람의 생명과 신체를 해치지 않고 결사 및 노동조합 결성의 자유를 저해하지 않도록 해야 합니다.

3.11 토지 권리

우리는 공급업체가 지역 사회와 원주민의 권리를 존중하며, 사업 활동이 현지에 미치는 영향을 고려할 것을 기대합니다.

공급업체는 토지, 산림 및 수역의 취득, 개발 또는 기타 사용 시 불법 퇴거와 불법 재산 박탈을 금지해야 합니다.

4. 기업 윤리

당사는 공급업체가 법적 요건과 윤리 기준을 준수하기 위해 명확한 노력을 기울일 것을 기대합니다. 모든 범죄 행위는 피해야 합니다.

4.1 부패 척결

Dürr 그룹은 부패를 용인하지 않으며 이를 적극적으로 척결합니다. 공급업체는 일체의 부패, 뇌물 수수, 강요 또는 횡령에 관여해서도 안 되고 이를 용인해서도 안 됩니다.

법적으로 허용된 범위를 벗어나거나 통념상 금지된 직간접적인 뇌물 수수, 모든 유형의 돈, 선물, 사례금 등을 공여하거나 수령함으로써 부당 이득을 취하는 행위는 금지됩니다.

또한, Dürr 그룹은 공급업체에 부패와 사기를 방지하기 위해 적극적인 태도를 취하고 위법 행위에 대해 적극적으로 경각심을 일깨우며 이를 Dürr 그룹 보고 사무소(Dürr 그룹 청렴 관리 라인)에 신고할 것을 기대합니다.

4.2 자금 세탁 및 테러리스트 자금 지원 방지

공급업체는 자금 세탁 및 테러리스트 자금 지원을 방지하기 위한 법적 의무를 충족하고 직간접적으로 조장해서는 안 됩니다.

4.3 정보 보안 및 정보 보호

공급업체는 통상 보안 기준(예: 컴퓨터 백신 보호, 암호화, 세분화, 역할/권리 관리)을 준수함으로써 기술 정보 시스템을 사이버 위협으로부터 적절하게 보호할 것을 보장해야 합니다. 이는 특히 클라우드 서비스 제공업체에도 적용됩니다. 인증된 정보 보안 관리 시스템(예: ISO 27001, TISAX 또는 이와 유사한 시스템)을 사용할 것을 권장합니다.

직원과 사업 파트너의 개인 정보는 관련 법적 규정에 따라서만 획득, 저장, 수집, 이용, 공유 등의 처리가 가능합니다.

[8] 국제노동기구 협약 제111호: 고용 및 직업상 차별대우에 관한 협약

[9] 국제노동기구 협약 제100호: 동일가치 동일보수에 관한 협약

[10] 국제노동기구 협약 제87호: 결사의 자유 및 단결권 보호에 관한 협약

[11] 국제노동기구 협약 제98호: 단결권 및 단체교섭권 원칙의 적용에 관한 협약

공급업체는 모든 정보를 올바르게 취급하고 보호해야 합니다. 데이터와 정보는 오직 해당 이용 목적에 맞춰서만 취급되어야 합니다. 공급업체는 데이터를 보호하기 위해 적절한 방식으로 수집, 가공, 백업, 삭제할 것을 보장해야 합니다.

4.4 공정거래법 및 독점금지법

공급업체는 공정하고 자유로운 경쟁을 위해 최선을 다해야 하고, Dürr 그룹은 공급업체에 공정거래법과 독점금지법에 따른 조항을 준수할 것을 기대합니다. 해당 조항은 불법으로 경쟁을 제한하는 사업 관행, 경쟁 관련 정보의 부적절한 교환, 가격 담합, 담합 입찰, 사기에 의한 시장 형성 등을 통제합니다.

4.5 이해 관계 충돌

공급업체는 이해 관계의 충돌로 사업 관계에 영향을 줄 가능성이 있는 경우, Dürr 그룹과 연관된 이해의 충돌을 피하는 동시에 이를 공개해야 합니다. 오직 객관적 근거에 따라서만 결정이 내려져야 합니다.

4.6 정보 공개

공급업체는 관련 법률 및 규제 요건에 따라 정확하고 완전하며 시의적절하고 이해하기 쉬운 방식으로 기록을 보관해야 합니다. 법적 규정에 따라 기록의 공개가 요구되는 경우, Dürr 그룹은 해당 의무를 이행해야 합니다. 당사는 공급업체도 동일한 의무를 이행할 것을 기대합니다. 따라서 공급업체는 해당 규정 및 일반적인 업계 관행에 따라 재무 및 비재무 정보를 공개해야 합니다.

4.7 물리적 재산 및 지적 재산

공급업체는 지적 재산을 존중하며 공급망 전반에 걸쳐 이를 보호할 것을 약속해야 합니다.

이는 Dürr 그룹의 물리적 재산에도 동일하게 적용되며, 이러한 물리적 재산은 손실, 도난이나 오용으로부터 보호되어야 합니다.

4.8 수출 규제 및 경제 제재

공급업체는 지불 거래뿐 아니라 상품, 서비스, 정보의 수출입을 관리하는 모든 해당 규정과 준거법을 엄격히 따라야 합니다. 모든 사업 활동에서 법과 규정의 체계 내에서 현존하는 제재와 금수 조치를 준수해야 합니다.

5. 책임 있는 공급망의 촉진

Dürr 그룹은 책임 있는 공급망 구축을 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사의 목표는 제품과 자재에 무장 단체의 직간접적인 자금 조달, 강제 노동 및 기타 인권 침해에 기여하는 소위 분쟁 광물(분쟁 및 고위험 지역의 주석, 탄탈륨, 텅스텐 및 그 광석, 금)이 포함되지 않도록 노력하고 있습니다.

특히 분쟁 및 고위험 지역의 광물, 즉 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 그 광석 및 금(3TG)에 대한 책임 있는 공급망을 위해, 공급업체는 OECD 실사 지침에 따른 실사 프로세스를 준수할 것을 기대합니다. 상품 및 자재에 분쟁 광물이 포함된 경우 공급업체는 분쟁 광물 조례에 따른 의무를 이행해야 합니다.

6. 문의 및 불법 행위 신고 방법

Dürr 그룹은 신고된 모든 잠재적 불법 행위를 조사합니다. Dürr 그룹이 잠재적 규칙 위반 행위를 인지하는 제일 명확한 길은 직원, 사업 파트너나 제3자가 잠재적 불법 행위를 신고하는 것입니다.

노동 및 인권 침해, 윤리적 기업 원칙 위반, 환경 규정 미준수 또는 기타 원칙 및 지침 위반에 대한 정보는 다양한 채널을 통해 당사에 보고할 수 있습니다.

Dürr 그룹 청렴 관리 라인을 통해 익명으로 안전하게 신고하거나, 내부고발자 보호법에 따라 자발적으로 이름과 연락처를 제공하여 신고할 수 있습니다.

또는 우편이나 다음 이메일
Compliance.officer@durr.com 로
신고할 수 있습니다:

컴플라이언스 책임자

Dürr 주식회사
Carl-Benz-Str. 34
74321 Bietigheim-Bissingen
Deutschland

공급업체는 언제든지 행동 강령
에 대한 질문을 담당 전문 구매 담당자
(procurement.sustainability@durr.com)
또는 그룹 구매부에 문의할 수 있습니다.

6.1 내부 고발 및 내부 고발자 보호

Dürr 그룹은 본 행동 강령 조항이 위반되는 경우 공급업체의 직원이 보복을 두려워하는 일 없이 자유롭게 목소리를 낼 수 있기를 기대합니다.

6.2 구제

공급업체는 사업 활동이 환경 또는 사회에 부정적인 영향을 초래하거나 이에 기여하는 경우, 적법한 절차를 통해 구제 조치를 제공하거나 이에 협조해야 합니다.

공급업체는 구제 조치를 결정할 때 영향을 받는 권리 보유자 및 그 대리인과 협의하고 협력해야 합니다.

7. DÜRR 그룹의 요구사항 준수

Dürr 그룹은 적절한 위험 기반 조치를 통해 본 공급업체 행동 강령에 명시된 원칙 및 표준의 준수 여부를 확인할 권리를 보유합니다. 이는 예를 들어 설문지, 평가 또는 현장 공급업체 감사 등의 형태로 이루어질 수 있습니다. 현장 감사는 항상 사전에 공지되며, 기밀 유지 의무를 포함한 데이터 보호 규정 및 계약 사항을 포함한 관련 법률에 따라 사업 파트너의 대표와 함께 수행됩니다.

편차가 확인되면, 합리적인 기간 내에 지속 가능한 방식으로 개선할 수 있는 방법을 공급업체와 함께 명확히 합니다. 이러한 조치는 공급업체가 독립적으로 시행하며, Dürr 그룹에는 비용이 발생하지 않습니다.

8. 위반에 따른 법적 결과

본 공급업체 행동 강령을 위반하는 경우, Dürr 그룹은 적절한 법적 조치를 취할 수 있습니다. 특히 본 강령을 심각하게 또는 반복적으로 위반하는 경우, Dürr 그룹은 사업 관계를 종료할 권리를 보유합니다. 공급업체가 향후 위반을 방지하기 위해 즉각적인 대응 조치를 취했음을 신뢰할 수 있게 보장하고 증명할 수 있는 경우, 이러한 조치는 면제될 수 있습니다.

Dr. Jochen Weyrauch
CEO
Dürr AG

René Schwalm
CPO
Dürr AG