

공급업체 행동 강령

DÜRR GROUP.

www.durr-group.com



1. 소개

Dürr 그룹은 모든 관련법과 규정 그리고 다음과 같은 그룹 전반의 지침에 따라 행동하며 생태학적 및 사회적으로 책임 있는 기업 지배 구조를 구축하기 위해 최선을 다합니다.

- Dürr 그룹의 행동 강령
- 인권 및 공정한 근로 조건 정책 준칙
- 환경 정책

해당 사항은 <https://www.durr-group.com/en/sustainability/documents-ratings-certificates>에서 확인할 수 있습니다.

Dürr 그룹은 직원들에게 생태학적, 사회적, 윤리적 행동 원칙을 준수할 것을 기대합니다. 또한, Dürr 그룹은 지속 가능성 측면에서 비즈니스 행실과 제품을 끊임없이 최적하고 공급업체로 하여금 총체적 접근 방식에 동참하도록 장려하기 위해 최선을 다합니다.

Dürr 그룹은 외부 제휴사와의 향후 협력을 위해 아래에 행동 강령이라고 명시한 행동 규칙을 규정했습니다. Dürr 그룹은 비즈니스 파트너에게 본 행동 강령의 원칙과 요건을 확인하는 한편 이를 충족하는 데 필요한 모든 조치를 취할 것을 기대합니다. 또한, Dürr 그룹의 공급업체들은 하도급 업체에 계약에 따라 본 문서에 열거된 기준과 규정 준수의 의무를 다할 것을 요구해야 합니다. 회사 사업장이 있는 지역에서 특정한 지역 법률 요건을 명시하는 경우, 해당 요건을 준용해야 합니다. 이러한 경우 본 행동 강령은 해당 요건을 보충합니다.

본 행동 강령은 유엔 세계 인권 선언, 유니세프 아동 인권 및 비즈니스 원칙, 인권 경영에 따른 유엔 지침 원칙, 국제 노동 기구 규약, 유엔 글로벌 콤팩트 등 Dürr 그룹이 소속되어 있는 단체의 법률, 규정, 규약에 기초합니다. Dürr 그룹은 공급업체에 대하여 이 행동 강령의 요구 사항뿐만 아니라 관계 법령과 규정 일체를 준수할 것을 기대합니다.

2. 노동권 및 인권

2.1 근로 조건, 시간 및 임금

Dürr 그룹은 공급업체들에게 공정한 근로 조건을 보장할 책임을 부과함과 동시에 관련 규정에 따라 협의된 근로 시간과 휴가를 준수할 것을 기대합니다. 초과 근무에는 그에 맞는 법률 체계가 적용됩니다. 직원은 7 일마다 최소 1 일의 휴일을 제공받아야 합니다. 공급업체는 최대 노동 시간과 휴가 자격을 관할하는 현지법과 규정을 존중해야 합니다. 공급업체는 계약에 따라 적절한 보수를 지급할

의무가 있으며, 법적으로 보장된 최저 임금과 국가별 노동 시장에 따라 각 규정을 준수해야 합니다.

2.2 괴롭힘 및 차별

공급업체는 성희롱, 성적 학대, 차별, 정신적/육체적 압박 또는 폭언을 비롯한 모든 유형의 괴롭힘을 예방하기 위해 반드시 필요한 모든 조치를 취해야 합니다.

모든 개인과 집단은 성별, 피부 색, 인종적/사회적 태생, 유전적 특성, 언어, 종교 또는 이념, 정치적 견해 또는 기타 견해, 소수 민족 소속, 자산, 출생 신분, 장애, 연령, 성적 성향 등의 개인의 특성과 관계없이 동등한 대우를 받아야 합니다.

2.3 단체 결사의 자유

Dürr 그룹은 공급업체들이 근로자에게 특히 정치적 쟁점, 노동 대의, 시민 문제 해결을 목적으로 하는 평화적인 집회나 단체 결사를 허용할 것을 기대합니다. 여기에는 법에 의해 규정된 경우, 근로자의 이익을 보호하고 단체 교섭을 목적으로 하는 노동 조합을 설립할 권리가 포함됩니다.

2.4 강제 노동 및 인신 매매

공급업체는 모든 종류의 현대판 노예제를 방지해야 합니다. 그 예로는 초과 근무 강요, 신분 증명서 보유, 인신매매가 있습니다.

2.5 연소 근로자

공급업체는 국제노동기구 협약 138 에 의거하여 법정 최저 연령에 미달하는 미성년을 고용하지 말아야 합니다. 또한, 공급업체는 18 세 미만의 근로자에게 야간 근무나 초과 근무를 시키지 않고 건강, 안전, 성장을 저해하는 근로 조건으로부터 확실히 보호해줘야 합니다. 공급업체는 노동으로 인해 미성년 근로자가 학교 출석에 지장을 받지 않도록 보장해야 합니다.

2.6 건강 보호 및 직업 안전

공급업체는 현지 법적 요건을 준수하여 반드시 건강 안전 조치를 취해야 합니다. 공급업체는 통제하에 있는 모든 작업장, 기계, 장비, 공정이 안전하며 건강에 해가 되지 않는다는 것을 보장해야 합니다. 건강 안전 요건을 충족하고 정기적인 위험 평가와 보고 실시를 통해 시스템을 지속적으로 개선하는 데 필요한 예산을 충분히 제공하는 것은 회사 경영진의 책임입니다. Dürr 그룹은 ISO 45001 또는 그에 상응하는 시스템에 맞춰 검증된 직업 보건 및 안전 관리 시스템을 사용할 것을 권장합니다.

3. 기업 윤리

어떤 공급업체도 범죄 행위에 가담해서는 안 됩니다.

3.1 부패 척결

Dürr 그룹은 독직이나 부패를 용인하지 않으며 이를 적극적으로 척결합니다. 공급업체는 일체의 독직, 뇌물 수수, 강요 또는 횡령에 관여해서도 안 되고 이를 용인해서도 안 됩니다.

법적으로 허용된 범위를 벗어나거나 통념상 금지된 직간접적인 뇌물 수수, 모든 유형의 돈, 선물, 사례금 등을 공여하거나 수령함으로써 부당 이득을 취하는 행위는 금지됩니다.

또한, Dürr 그룹은 공급업체에 부패와 사기를 방지하기 위해 적극적인 태도를 취할 것을 기대합니다.

3.2 자금 세탁 및 테러리스트 자금 지원 방지

공급업체는 해당 법규정의 범위 내에서 자금 세탁 및 테러리스트 자금 지원을 방지하기 위한 법적 의무를 충족하고 직간접적으로 이러한 활동을 선전하는 행위를 억제하기 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다.

3.3 정보 보호 및 정보 보안

직원, 고객과 비즈니스 파트너의 개인 정보는 관련 법적 규정에 따라서는 획득, 저장, 수집, 이용, 공유 등의 처리가 가능합니다.

공급업체는 모든 정보를 올바르게 취급하고 보호해야 합니다. 데이터와 정보는 오직 해당 이용 목적에 맞춰서만 취급되어야 합니다. 공급업체는 데이터를 보호하기 위해 적절한 방식으로 수집, 가공, 백업, 삭제할 것을 보장해야 합니다. 또한, 통상 기준(예: 컴퓨터 백신 보호, 암호화, 세분화, 역할/권리 관리)을 준수함으로써 기술 정보 시스템을 사이버 위협으로부터 적절하게 보호할 것을 보장해야 합니다. 정보 보안 관리 시스템의 인증 증명을 권장합니다.

3.4 공정거래법 및 독점금지법

공급업체는 공정하고 자유로운 경쟁을 위해 최선을 다해야 합니다. Dürr 그룹은 공급업체에 공정거래법과 독점금지법에 따른 조항을 준수할 것을 기대합니다. 해당 조항은 불법으로 경쟁을 제한하는 사업 관행, 경쟁 관련 정보의 부적절한 교환, 가격 담합, 담합 입찰, 사기에 의한 시장 형성 등을 통제합니다.

3.5 이해 관계 충돌

공급업체는 이해 관계의 충돌로 비즈니스 관계에 영향을 줄 가능성이 있는 경우, Dürr 그룹과 연관된 이해의 충돌을 피하는 동시에 이를 공개해야 합니다. 오직 객관적 근거에 따라서만 결정이 내려져야 합니다.

3.6 물리적 재산 및 지적 재산

공급업체는 지적 재산을 존중하며 공급망 전반에 걸쳐 이를 보호할 것을 약속해야 합니다.

이는 Dürr 그룹의 물리적 재산에도 동일하게 적용되며, 이러한 물리적 재산은 손실, 도난이나 오용으로부터 보호되어야 합니다.

3.7 수출 규제 및 경제 제재

공급업체는 지불 거래뿐 아니라 상품, 서비스, 정보의 수출입을 관리하는 모든 해당 규정과 준거법을 엄격히 따라야 합니다. 모든 비즈니스 활동에서 법과 규정의 체계 내에서 현존하는 제재와 금수 조치를 준수해야 합니다.

3.8 내부 고발 및 내부 고발자 보호

Dürr 그룹은 본 행동 강령 조항이 위반되는 경우 공급업체의 직원이 보복을 두려워하는 일 없이 자유롭게 목소리를 낼 수 있기를 기대합니다.

4. 환경

4.1 일반

Dürr 그룹은 공급업체의 사업 활동이 환경 기후에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 천연자원을 신중히 취급할 것을 기대합니다.

4.2 환경법 준수

Dürr 그룹은 공급업체에 국내/국제 환경 기준과 법률을 준수할 것을 기대합니다.

4.3 환경 관리 시스템

공급업체는 생태발자국을 모니터링하고 이를 지속적으로 줄여나가야 합니다. 생산 현장을 갖춘 공급업체는 적절한 환경 관리 시스템을 구축해야만 합니다.

4.4 천연자원 소비 및 대기 오염

공급업체는 원료, 물, 에너지를 포함한 천연자원의 사용과 소비량을 줄이거나 가급적 사용을 피해야 합니다. 에너지 효율을 높이고 에너지 소비량을 최소화하기 위한 경제적 해법을 모색해야 합니다.

기업 운영 과정에서 일반적으로 발생하는 공기/소음 배출은 최대한 피해야 합니다.

4.5 기후 보호 및 CO₂ 배출 감소

Dürr 그룹 기후 전략에서, Dürr 그룹은 과학적으로 검증된 2030 년을 위한 기후 목표를 수립했으며 온실 가스 배출을 줄이기 위한 포괄적 수단을 취하고 있습니다. 또한, 이 프로세스에 공급업체를 참여시켜 그들의 온실 가스 배출 감소도 돕고 있습니다. Dürr 그룹은 공급업체에 온실 가스 배출량을 줄일 경제적인 해법을 모색하도록 권장합니다.

4.6 폐기물, 폐수 및 유해 물질

공급업체는 일체의 법률 요건에 따라 폐기물과 폐수를 줄이거나 처리할 방안을 마련해야 합니다. 폐기물을 최대한 재활용해야 합니다. 공급업체는 환경 보호, 건강 안전과 관련된 화학 물질 및 유해 물질의 처리에 책임을 집니다.

5. 책임감 있는 공급망 증진

Dürr 그룹은 책임감 있는 공급망을 이용하는 데 주력하고 있습니다. Dürr 그룹의 목표는 소위 분쟁 광물이라고 불리는 원재료(분쟁 지역이나 고위험 지역에서 채굴하는 주석, 탄탈륨, 텅스텐 및 그 광물이나 금)가 제품 및 자재에 영향을 미치지 않도록 보장하는 것입니다. 이러한 분쟁 광물은 직간접적으로 무장 세력의 자금 조달, 강제 노동 및 기타 인권 침해에 일조하고 있습니다.

Dürr 그룹의 공급업체가 분쟁 지역 또는 고위험 지역에서 자재를 조달하는 경우(특히 탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금), Dürr 그룹은 공급업체에 감사가 실시된 무분쟁 채련소 및 정유 공장을 통해서만 자재를 조달할 것을 기대합니다. 상품 및 자재에 분쟁 광물이 포함되어 있는 경우, 공급업체는 요청에 따라 산업용 가공 설비(주조 공장/채련소)를 포함하여 전체 공급망을 투명하게 운영해야 합니다.

6. 문의 및 불법 행위 신고 방법

Dürr 그룹은 신고된 모든 잠재적 불법 행위를 조사합니다. Dürr 그룹이 잠재적 규칙 위반 행위를 인지하는 제일 명확한 길은 직원, 비즈니스 파트너나 제 3 자가 잠재적 불법 행위를 신고하는 것입니다. 이를 위해서는 누구든지 Dürr 그룹과 관련된 규칙

위반 행위를 목격하면 신고함으로써 Dürr 그룹을 지원할 필요가 있습니다.

공급업체는 언제든지 책임감 있는 구매자, 그룹 구매 부서(purchasing@durr.com) 또는 기업 컴플라이언스(Dürr 그룹 청렴 관리 라인, compliance.officer@durr.com)에 행동 강령에 대해 문의할 수 있습니다.

Dürr 그룹 직원 또는 비즈니스 파트너의 근로자와 함께 작업을 수행하는 과정에서 불법 행위가 의심되는 경우, Dürr 그룹 청렴 관리 라인을 통해 익명으로 신고할 수 있습니다.

7. Dürr 그룹 요건 준수

Dürr 그룹은 행동 강령의 준수 여부를 확인하기 위해 적절한 조치를 취할 권리를 보유합니다. 해당 조치는 설문지, 평가나 현장 공급업체 감사라는 형식을 취할 수 있습니다. 현장 감사는 항상 미리 고지되며 개인정보보호 조항과 비공개 계약 등의 계약상 의무 사항을 포함한 준거법에 따라 비즈니스 파트너의 대표자와 함께 실시합니다.

본 행동 강령 원칙을 일탈하는 행위가 발견되는 경우, Dürr 그룹은 공급업체와 협력하여 적절한 시일 내에 지속적 개선 방안을 어떻게 시행할 것인지 명확히 밝힐 것입니다. 공급업체는 Dürr 그룹에 이와 관련한 비용을 요구하는 일 없이 각자의 책임에 따라 조치를 취해야 합니다.

8. 위반의 법적 결과

본문에 명시된 요건은 Dürr 그룹에 있어 중요한 사항으로 간주됩니다. 본 행동 강령을 위반하는 경우 Dürr 그룹이 적절한 법적 절차를 밟게 될 수 있습니다. 특히 Dürr 그룹은 이 행동 강령의 심각한 위반이나 반복적 위반 시 비즈니스 관계를 해지할 권한을 보유하고 있습니다. 하지만 공급업체가 향후 위반을 막을 대책을 바로 실시했다는 확신을 주며 이를 증명할 수 있는 경우, Dürr 그룹은 법적 절차를 밟지 않을 수 있습니다.



Dr. Jochen Weyrauch
CEO Dürr AG



Andre Schommer
CPO Dürr Systems AG