

DAVRANIŞ KURALLARI

DÜRR GRUBU

DÜRR GROUP.



İÇİNDEKİLER

1 ÖNSÖZ	1
2 KAPSAM	2
3 DEĞERLER	3
4 BİRBİRİMİZE KARŞI DAVRANIŞLARIMIZ	4
5 YASALARA UYUM	4
6 ADİL İŞ İLİŞKİLERİ	5
Adil rekabet ve kartel hukuku	5
Yolsuzluğun önlenmesi	6
Komisyonlar	6
Kara para aklama ve terör finansmanının önlenmesi	6
Bağışlar	7
Uluslararası ticaret	8
Çıkar çatışmaları	8
7 ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI	9
İnsan haklarına saygı	9
Çocuk işçiliği ve genç işçiler	9
Ücretler	9
Çalışma süresi	9
Hoşgörü ve fırsat eşitliği	9
Sorumluluk sahibi bir tedarik zincirinin teşvik edilmesi	10
Sağlığın korunması ve iş güvenliği	11
8 BİLGİLERİN VE ŞİRKET KAYNAKLARININ KULLANIMI	12
Veri koruma	12
Bilgi güvenliği	12
Gizli tutma ve genel gizlilik	12



Şirket mülkiyetinin kullanımı	12
Insider bilgileri	13
Finansal raporlama ve vergiler	13
9 Ekolojiye bağlılık	14
Çevre ve iklim koruması	14
10 İnovasyon ve ürün güvenliği	15
İnovasyon	15
Ürün güvenliği	15
11 Kural ihlallerinin ele alınması ve uyumla ilgili sorular	16
Dürr Group integrity line	16

1 ÖNSÖZ

SEVGİLİ ÇALIŞANLARIMIZ,

İş ortaklarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve hissedarlarımız bize büyük güven duyuyor. Bu güven, günlük iş birliğimizin ve şirketimizin uzun vadeli başarısının temelini oluşturmaktadır. Bu nedenle, Dürr Grubu'nun itibarını korumak büyük önem taşımaktadır. Çalışanlar olarak, iş hayatında sorumlu davranarak ve geçerli yasaların yanı sıra etik standartları dikkate alarak bu konuda önemli bir katkıda bulunmaktasınız.

İşbu davranış kuralları, davranışlarınıza yönelik olarak sizin için bir rehber niteliğindedir. Bu kuralların amacı, küreselleşmiş, son derece karmaşık bir iş dünyasında, yasal riskleri tanımlamanıza ve yasal ihlalleri önlemenize yardımcı olmaktır. Davranış kuralları, şirket ilkelerimizi ve başka alanların yanı sıra insan hakları, iş standartları, yolsuzluğun önlenmesi ve çevrenin korunması gibi alanlarda yasal gerekliliklere ve etik standartlara uymaya yönelik açık taahhüdümüzü vurgulamaktadır. Belirtilen ilkeler, iş hayatından örnekler ile anlaşılır bir şekilde açıklanmaktadır.

Davranış kuralları dünya çapında geçerlidir ve Dürr Grubu'nun tüm çalışanları için bağlayıcıdır. Yöneticilerin görevi, tüm düzeylerde ve tüm ülkelerde bu kurallara uyulmasını sağlamaktır. Herkesi kişisel ortamda ve iş ortamında etik davranışlar konusunda örnek olmaya teşvik etmek istiyoruz. Böylece, Dürr Grubu'nun başarısı ve devamlılığı için vazgeçilmez bir katkı sağlamış olacaksınız.

Davranış kuralları ile ilgili öneri ve sorularınız varsa lütfen Corporate Compliance (Kurumsal Uyum) Departmanı ile iletişime geçin.

Bietigheim-Bissingen, Ağustos 2025

Dr. Jochen Weyrauch

Dietmar Heinrich



Dr. Jochen Weyrauch
(Dürr AG Yönetim Kurulu Başkanı)



Dietmar Heinrich
(Dürr AG Finans Direktörü)



2 KAPSAM

İşbu davranış kuralları, Dürr Grubu çalışanları olarak birbirimizle ve iş ortaklarımız ile üçüncü şahıslarla ilişkilerimizde uymamız gereken bağlayıcı davranış ilkelerini içerir.

Davranış kuralları, dünya çapında yönetim kurulu üyeleri, genel müdürler ve yöneticilerin yanı sıra Dürr Grubu'nun tüm çalışanları için geçerlidir. Ayrıca, geçici işçiler, yani işlevsel olarak Dürr Grubu çalışanlarıyla eşit konumda olan kişiler için de geçerlidir.

Şirketler hukuku gereği Dürr Grubu tarafından tek başına yönetilmeyen veya kontrol edilmeyen grup şirketlerinde (örneğin ortak girişimler), davranış kurallarının genel olarak uygulanmasını veya benzer davranış kurallarının uygulamaya alınmasını teşvik ediyoruz.

İş ortaklarımız ve özellikle müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle işbirliği yaparken bu davranış kuralları ilkelerini uygulamayı hedefliyoruz. Tedarikçilerimiz için öncelikli olarak tedarikçiler için davranış kurallarımız geçerlidir.

Faaliyet gösterdiğimiz yerlerde yerel yasalar özel gereklilikler öngörüyorsa bu gereklilikler geçerlidir. Bu durumda davranış kuralları ek olarak geçerlidir.

Davranış kurallarının geçerliliğini düzenli olarak kontrol ediyor ve gerektiğinde günceliyoruz.

3 DEĞERLER



MERAKIMIZI CANLI TUTUYORUZ

Müşterilerimizin yaşadığı zorluklar için en iyi çözümleri bulmak itici gücümüzdür. Bir adım ilerisini düşünüyor, inovasyonları ve trendleri teşvik ediyor ve kendimizi sürekli zorluyoruz. Bu sırada insan ve şirket olarak her zaman öğrenmeye devam ediyoruz.



CESURUZ

Girişimci bir düşünme şekline sahibiz, kendi kararlarımızı veriyoruz ve hatalarımızdan ders alıyoruz. Geleceğe doğru cesur bir şekilde adım atıyor ve her zaman bir çözüm buluyoruz.



GÜVENİ YAŞIYORUZ

Şirketimizde çalışan herkesin elinden gelenin en iyisini yaptığına inanıyoruz. Bu nedenle birbirimize güveniyoruz ve açık iletişim halindeyiz. Ortaklarımız ve müşterilerimiz bize güvenebilir. Çünkü verdiğimiz sözü yerine getiriyoruz.

EKİP OLARAK BİRLİKTE ÇALIŞIYORUZ

En iyi çözümleri bulmak için birbirimize departman sınırlarının ötesinde destek oluyoruz. Yapıcı geri bildirimde bulunuyor, eleştirileri kabul ediyor ve başkalarına memnuniyetimizi ifade ediyoruz. Müşterilerimiz ve ortaklarımızla dünya çapında ve yerel olarak yakın iş birliği içerisindeyiz, yetkinliklerimizi bir araya getiriyoruz ve farklı bakış açılarını entegre ediyoruz.



SAYGI GÖSTERİYORUZ

Şirketimizde, müşterilerimizde ve ortaklarımızda insan çeşitliliğine değer veriyoruz. Bu nedenle birbirimize karşı dikkatli davranıyor ve farklılıklarımıza değil, ortak yönlerimize odaklanıyoruz.



SORUMLULUK ÜSTLENİYORUZ

Şirket olarak toplum ve çevreye karşı olan sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bu nedenle daha iyi bir gelecek için kaynakları özenli bir şekilde kullanıyor, sürdürülebilir çözümler geliştiriyor ve eğitimi, kültürü ve sosyal birlikteliği teşvik ediyoruz.



4 BİRBİRİMİZE KARŞI DAVRANIŞLARIMIZ

İşbu davranış kuralları, Dürr Grubu'nda yaşadığımız değerlerin temel bileşenleridir. Bu yönetmelikte belirtilen ve grup genelinde geçerli olan düzenlemelere uyulmasından hepimiz sorumluyuz. Yöneticilerimizden örnek teşkil etmelerini ve çalışanlara bu davranış kurallarının içeriğini örnek davranışlarıyla göstermelerini bekliyoruz.

Her birimizin adil muamele, nezaket ve saygı görmeye hakkı vardır.

Ayrımcılığa ve tacize izin vermeziz. Özellikle etnik ve kültürel köken, engellilik durumu, cinsiyet, dini inanç, yaş veya cinsel yönelim nedeniyle ayrımcılığı tolere etmiyoruz.

Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, modern kölelik veya benzeri işler yasaktır, istisnasız olarak reddedilir ve aktif bir şekilde önlenir. Çalışanlarımız, yasalarca öngörülen çıkarlarını temsil eden kuruluşlarda faaliyet gösterme özgürlüğüne sahiptir.

5 YASALARA UYUM

Dürr Grubu'nun yönetim kurulu üyeleri, genel müdürleri, yöneticileri ve tüm çalışanları yasalara ve şirket içi kurallara uyarlar. Davranış kurallarımız, etik açıdan doğru davranışları tanımlar ve Dürr Grubu'nun tüm ticari faaliyetlerinin temelini oluşturur. Mevcut düzenlemelerin ihlali, başarılı işler yapmak ve dolayısıyla nihai olarak şirketin çıkarları için hareket etmek

gerekçesiyle de olsa, kabul edilemez. Her türlü cezai soruşturma, şirketimizi olumsuz etkileyebilir. Bu durum özellikle, Dürr Grubu'nun kamuoyu tarafından borsaya kayıtlı, uluslararası faaliyet gösteren bir şirket olarak görülmesi nedeniyle geçerlidir. Hem iş hayatında hem de özel yaşamda herkesin bilinçli olarak yanlış davranışlardan kaçınmasını bekliyoruz.

§



6 ADİL İŞ İLİŞKİLERİ

ADİL REKABET VE KARTEL HUKUKU

Adil rekabeti savunuyoruz, rekabet ve kartel hukuku hükümlerine uyuyoruz.

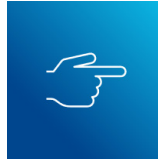
Rakipler, müşteriler ve tedarikçilerle fiyatlar, pazar veya bölge paylaşımı konusunda rekabeti kısıtlayıcı anlaşmalar yapmayız. Şirket kararlarını rakiplerle hassas bilgi alışverişi içinde bulunmadan alıriz.



Örnek:

Dürr Grubu'nun satış departmanında uzun yıllardır çalışan biri olarak zaman içinde

müşteri görüşmelerinde ve fuarlarda rakip şirketlerin çalışanlarıyla tanıştınız. Bir rakip şirketin satış müdürü, Dürr Grubu ve rakip şirket için belirli bir tarihten itibaren ürünleri %5 daha yüksek bir fiyata sunmanın avantajlı olacağını size söyler.



Bu tür konuşmalara hiçbir şekilde girmemelisiniz. Fiyat anlaşmaları ve pazar güçlerinin serbest çalışmasına yönelik diğer müdahaleler cezalandırılabilir. İlgili şirketlerin özellikle Avrupa ve ABD'de ödemek zorunda olduğu para cezaları son derece yüksektir, hatta şirketlerin varlığını bile tehdit edebilir. Ayrıca, anlaşmaya katılan kişiler hakkında ceza hukuku ve iş hukuku açısından sonuçlar doğabilir.



YOLSUZLUĞUN ÖNLENMESİ

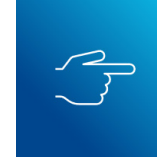
Her türlü yolsuzluk, şantaj ve rüşveti reddederiz ve bunlara yönelik en ufak izlenimleri bile önleriz.

Aktif ve pasif rüşvet, yasa dışıdır, etik dışıdır, topluma zarar verir, çalışanlarımız ve şirketimiz için yüksek riskler oluşturur. Yasal olarak izin verilen sınırların ve olağan ölçünün ötesinde ödeme, hediye veya her türlü menfaat kabulü yoluyla olsun, her türlü doğrudan veya dolaylı rüşvet veya menfaat elde etme yasaktır.



Örnek:

Siz, Dürr Grubu'nun satın alma departmanında çalışıyorsunuz. Potansiyel bir tedarikçi, gelecekte sipariş verirken ona öncelik vermeniz durumunda, sizin için en sevdiğiniz futbol kulübünün sezonluk biletini ayarlayacağını vaat ediyor.



Bu teklifi reddetmelisiniz. Ticari ilişkilerde rüşvet almak Almanya ve birçok başka ülkede suç teşkil eder. Aynı şekilde, bu tedarikçiye iş vermek için kişisel çıkar talep etmek de yasaktır.

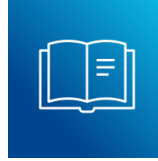


KARA PARA AKLAMA VE TERÖR FİNANSMANININ ÖNLENMESİ

Kara para aklama ve terör finansmanını önlemeye yönelik yasal yükümlülüklerimizi yerine getiririz ve para aklama faaliyetlerine katılmayız. Şirketimizde, güvenilir olmayan kuruluşlara her türlü destek veya maddi yardımın yanı sıra terör finansmanına yönelik suçlar yasaktır.

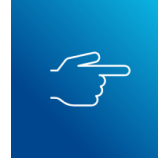
KOMİSYONLAR

Danışmanlık ve aracılık sağlayan kişileri yalnızca yasal çerçeve koşulları ve grup genelinde geçerli olan [Contractual Arrangement of sales-related Services](#) (Satışla ilgili hizmetlerin sözleşmeye dayalı düzenlemesi) adlı kuruluş talimatının hükümleri uyarınca görevlendiririz. Bu şekilde ücretlerin yalnızca fiilen sunulan danışmanlık ve aracılık hizmetleri için ödenmesini ve ücretlerin sunulan hizmetle orantılı olmasını garanti ederiz.



Örnek:

Dürr Grubu bir ihaleye katılıyor. Bir aracı yanınıza geliyor ve ek bir aracılık ücreti karşılığında siparişin Dürr Grubu'na verileceğini garanti edebileceğini söylüyor.



Ek aracılık ücretini onaylarsanız ve aracı bu ücreti, işin Dürr Grubu'na verilmesi için rüşvet olarak kullanırsa ceza gerektiren bir suç işlemiş olabilir. Ayrıca, danışmanlık sunan kişiler tarafından yapılan bu tür yasal ihlaller Dürr Grubu'nun itibarını zedeler ve hatta şirketin üçüncü şahıslara karşı sorumlu olmasına ve çok yüksek para cezalarına yol açabilir. Bu riskleri önlemek için, danışmanların ve aracılardan güvenilirliğini [Contractual Arrangement of sales-related Services](#) (Satışla ilgili hizmetlerin sözleşmeye dayalı düzenlemesi) kuruluş talimatındaki hükümlere göre kontrol etmeniz gerekir.

BAĞIŞLAR

Dürr Grubu adına bağışları yalnızca alıcı ve bağışın kullanım amacı biliniyorsa yaparız. Özel hesaplara ödeme yapılmasına izin vermeyiz.

Dürr Grubu adına, aday olan veya görevde bulunan kişilere ya da siyasi partilere doğrudan veya dolaylı olarak siyasi bağışlarda bulunmayız. Parti siyaseti faaliyetlerine katılmayız. Ancak çalışanlarımız, yasal olarak izin verilen sınırlar içinde, boş zamanlarında siyasi faaliyetlerde bulunmakta serbesttir.

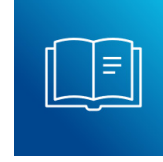
Ayrıca, çalışanlarımızın vatandaşlık, hayırseverlik ve sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımını da memnuniyetle karşılıyoruz.



ULUSLARARASI TİCARET

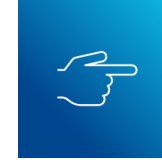
Uluslararası ticarete ilişkin yasalara ve düzenlemelere uyarız. Özellikle mevcut ithalat ve ihracat kısıtlamalarına dikkat eder, gerekli izinleri alır, belirlenen gümrük vergilerini ve harçları öderiz.

Yaptırım ve ambargo uygulanan ülkeler, kişiler veya kuruluşlarla ticari faaliyetlerde bulunmak kısıtlamalara tabidir veya genel olarak yasa dışı olabilir. Buna yönelik ihlaller, yüksek para cezalarına ve gerçek kişiler için hapis cezalarına neden olabilir.



Örnek:

Bir iş ortağı, AB yaptırımına tabi olan bir ülkeye parça ihraç etmek istediğini size söylüyor. İş ortağının isteği üzerine, iş takibi, zaman kısıtlamaları nedeniyle asgari düzeyde belgeleme ile gerçekleştirilmeli. Ne yapmalısınız?



AB yaptırımları, sevkiyat öncesinde ihracat izni alınmasını zorunlu kılabilir veya sevkiyatı tamamen yasaklayabilir. Bu nedenle, potansiyel iş ortağınıza cevap vermeden önce Dürr Grubu'nun ihracat kontrolünden sorumlu departmanlarıyla görüşmelisiniz.

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Ticari ve özel çıkarları kesin bir şekilde birbirinden ayırırız. Bireyler, şirket içindeki konumunu kendi çıkarları ya da ailesinin veya arkadaşlarının çıkarları için kötüye kullanmamalıdır. İş ortakları, özel çıkarlar nedeniyle kayırılmamalıdır.

Yönetim kurulu üyeleri, genel müdürler, yöneticiler ve çalışanların kişisel çıkarlarının Dürr Grubu'nun çıkarlarıyla çatışmamasını bekleriz.

Hepimiz, şüpheli veya gerçek herhangi bir çıkar çatışmasını yöneticimize bildirmekle ve bu çatışmayı çözmek için onunla iş birliği yapmakla yükümlüyüz.

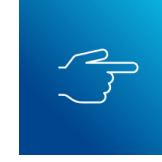
Yan faaliyetler, Dürr Grubu'nun çıkarlarına aykırı olmamak şartıyla, yalnızca işverenin önceden onay vermesiyle gerçekleştirilebilir. Bu, özellikle rakipler için yapılan yan faaliyetler için geçerlidir.

Çalışanlarımızın, şirket üzerinde etki sahibi olmalarını sağlayan rakipler, tedarikçiler veya müşterilerde sermaye katılımları, Dürr Grubu'nun çıkarlarına aykırıdır ve yalnızca önceden yazılı bilgi verilmesi halinde münferit durumlarda izin verilir.



Örnek:

Bir şantiyede bir projeyi yönetiyorsunuz ve bir anda bir tedarikçinin başladığı işi tamamlamaması nedeniyle bir ikilemle karşı karşıyasınız. Gecikme yaşanmaması için, mümkün olan en kısa sürede uygun bir yeni tedarikçinin bulunması gerekiyor. Tesadüfen, kayınbiraderiniz hızlı ve güvenilir çalışmasıyla tanınan bir şirket işletiyor. Satın alma departmanını da bilgilendirerek kayınbiraderinizi görevlendirebilir misiniz?



Kayınbiraderinizin görevlendirilmesi durumunda, bunun sadece ailevi ilişkiler nedeniyle yapıldığı izlenimi oluşabilir. Yöneticinize olayın tüm ayrıntılarını bildirmeli ve hangi yedek tedarikçinin görevlendirileceğine ilişkin karar verme sorumluluğundan muaf tutulmak istediğinizi talep etmelisiniz. Bu şekilde çıkar çatışması izlenimi önlenir.

7 ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI

İNSAN HAKLARINA SAYGI

Uluslararası olarak tanınan insan haklarına saygı duyarız. Faaliyetlerimizde uluslararası insan hakları sözleşmesi, çok uluslu şirketler için OECD ilkeleri, Birleşmiş Milletler ekonomi ve insan hakları kılavuz ilkeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) temel çalışma standartları ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni esas alırız.

ÇALIŞMA SÜRESİ

İzin verilen azami çalışma süresi ve tatil düzenlemeleri konusunda yürürlükteki ulusal yasalar ve uluslararası çalışma standartlarına uyarız. Çalışma süresinin (fazla mesai dahil) ilgili yasal sınırları aşmamasını sağlarız. Çalışanlarımıza genellikle yedi günde bir en az bir gün izin veririz.

HOŞGÖRÜ VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Çeşitliliğin değer verildiği ve kabul edildiği, herkesin potansiyelini tam olarak kullanabileceği kapsayıcı bir kültürü teşvik ederiz. İş yerinde fırsat eşitliği ve eşit muamele sağlarız. Her bireye veya gruba cinsiyet, ten rengi, milliyet, etnik veya sosyal köken, dil, din veya dünya görüşü, siyasi veya diğer görüşler, ulusal azınlığa mensup olma, servet, doğum, engellilik, yaş veya cinsel yönelim gibi kişisel veya genetik özelliklere bakmaksızın eşit davranırız. Ayrımcılık, cinsel taciz, cinsel istismar, fiziksel ceza, psikolojik veya fiziksel zorlama ya da hakaret gibi davranışları kesinlikle kabul etmeyiz.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ VE GENÇ İŞÇİLER

Her türlü çocuk işçiliğini istisnasız olarak reddederiz. Dürr Grubu içinde, geçerli ulusal düzenlemelere uygun olarak normal istihdam için asgari yaş şartının yerine getirilmesini sağlarız. 18 yaşın altındaki çalışanlarımızın gece işi veya fazla mesai yapmamasına ve sağlıkları, güvenlikleri ve gelişimleri için zararlı çalışma koşullarından korunmasına dikkat ederiz.

ÜCRETLER

Ücretleri, geçerli yasalara ve ilgili ulusal asgari ücret yasalarına göre belirleriz. Çalışanlarımızı ücretlerinin bileşimi hakkında açık, ayrıntılı ve düzenli olarak bilgilendiririz.



[Policy Statement on the Respect for Human Rights](#) (İnsan haklarına saygı ve adil çalışma koşullarına ilişkin ilkeler beyanımızda) bu davranış kurallarına ilişkin ek düzenlemeler açıklanmaktadır.

SORUMLULUK SAHİBİ BİR TEDARİK ZİNCİRİNİN TEŞVİK EDİLMESİ

Sorumluluk sahibi bir tedarik zincirini savunuruz. Riskleri önlemek veya en aza indirmek ya da insan hakları veya çevre ile ilgili yükümlülüklerin ihlal edilmesini sonlandırmak amacıyla, insan hakları ve çevre ile ilgili özen yükümlülüklerini uygun şekilde yerine getiririz. Hedefimiz, ürünlerimizin ve malzemelerimizin çatışma mineralleri içermemesidir. Çatışma mineralleri, silahlı grupların doğrudan veya dolaylı olarak finansmanına, zorla çalıştırmaya ve diğer insan hakları ihlallerine katkıda bulunan çatışma ve yüksek riskli bölgelerden elde edilen kalay, tantal, tungsten, bunların cevherleri ile altını içermektedir.

Tedarikçilerimizden bu davranış kurallarının ilkelerine uymalarını veya eşdeğer davranış kuralları uygulamalarını talep ederiz. Ayrıca, tedarik zincirlerinde de bu davranış kurallarını uygulamalarını talep ederiz.



SAĞLIĞIN KORUNMASI VE İŞ GÜVENLİĞİ

İş yerinde sağlık ve güvenlik ile ilgili yürürlükteki yasalar ve uluslararası standartlara¹ uygun olarak hareket eder ve güvenli çalışma koşulları sağlarız.

Güvenli, korumalı ve sağlıklı bir çalışma ortamının yaratılması ve tasarlanması için elimizden geleni yaparız. Güvenlik yönetmelikleri ve uygulamaları, hem Dürr Grubu çalışanları hem de sözleşmeli dış çalışanlar için geçerlidir.

[Health & Safety Policy](#) (Sağlık ve Güvenlik Politikası) politikamızda bu davranış kurallarına ilişkin ek düzenlemeler açıklanmaktadır.

¹ Örneğin, ILO iş ve sosyal standartları, Social Accountability Standard (Sosyal Sorumluluk Standardı) SA8000 veya Uluslararası Standartlar Örgütü'nün iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi ISO 45001.

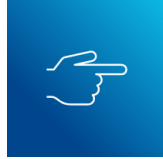


Örnek:

Dürr şantiyesinde proje yöneticisi olarak görev yapıyorsunuz. Dürr

Grubu çalışanlarının

yanı sıra montaj işleri için sizin tarafınızdan görevlendirilen alt yükleniciler ve dış şirketler çalışıyor. Elinizde resmi istihdam ilişkisi ve kişisel bilgiler ile çalışma izni gibi gerekli belgeler yok. Ayrıca, montajcılarının çalışma koşullarının yürürlükteki yasal düzenlemelere uygun olmadığını düşünmek için nedenleriniz var. Bu durumda nasıl davranırsınız?



Bu çalışanlar başka bir dış şirketin çalışanları olsalar da, bu işleri Dürr Grubu adına gerçekleştirmektedirler. Bu nedenle, resmi olarak gerekli tüm belgelerin gerçekten mevcut olduğundan ve dış şirketlerin çalışanlarının işlerini kurallara uygun koşullarda yapabildiğinden emin olmanız gerekir.



8 BİLGİLERİN VE ŞİRKET KAYNAKLARININ KULLANIMI

VERİ KORUMA

İş ortaklarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, hissedarlarımızın ve çalışanlarımızın kişisel verilerini koruruz. Kişisel veriler sadece yasal hükümler uyarınca toplanır, işlenir ve kullanılır.

Veri koruma hükümlerine uyarız ve verileri toplanan, işlenen ve kullanılan kişilerin kapsamlı haklarını dikkate alırız.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Gizli bilgileri korur ve fikri mülkiyet haklarına saygı gösteririz. Teknoloji ve know-how transferini, fikri mülkiyet hakları ile müşteri bilgileri, ticari sırlar ve kamuya açık olmayan bilgiler korunacak şekilde gerçekleştiririz. Bunun için bilgi güvenliğini sağlamak amacıyla teknik ve organizasyonel önlemler alırız.

GİZLİ TUTMA VE GENEL GİZLİLİK

İş sırlarının korunmasına yönelik yürürlükteki yasalara uyarız ve iş ortaklarımızın gizli bilgilerini buna uygun şekilde ele alırız.

İş ortaklarımız tarafından bizimle paylaşılan gizli bilgileri gizli tutarız ve sadece kararlaştırılan amaç için kullanırız. Özel gizlilikle ilgili taahhütleri veya anlaşmaları her zaman dikkate alırız. Gizli tutulması gereken bilgileri korumak için uygun önlemler alırız.



ŞİRKET MÜLKİYETİNİN KULLANIMI

Şirket mülkiyetini, maddi veya maddi olmayan biçimde olsun sadece bize verilen görevleri yerine getirmek ve yalnızca yasal olarak izin verilen amaçlar doğrultusunda kullanırız.

Şirket mülkiyetinin kaybolma, çalınma veya yanlış kullanıma karşı korunmasına özen gösteririz. İnovasyonlarımızı taklitlere karşı en iyi şekilde korumayı taahhüt ederiz.

Teknoloji grubu olarak bizim için know-how, patentler ve koruma hakları büyük önem taşır. Bunun bilincindeyiz ve fikri mülkiyet haklarını özellikle özenli ve sorumlu bir şekilde ele alırız.

İNSİDER BİLGİLERİ

Adil menkul kıymet ticaretini savunuruz ve Insider bilgilerinin kullanımına ilişkin kurallara, özellikle gizlilik yükümlülüğüne, tavsiyede bulunma yasağına ve içeriden bilgi ticareti yasağına uyarız.

Olası Insider bilgileri arasında örneğin finansal sonuçlar, sonuç tahminlerinde değişiklikler, planlanan birleşmeler, satın almalar, önemli teknik yenilikler veya yönetimde önemli değişiklikler yer alır.

FİNANSAL RAPORLAMA VE VERGİLER

İlgili tüm ticari işlemleri eksiksiz, doğru, zamanında ve belirlenen prosedürlere uygun şekilde beyan ederiz.

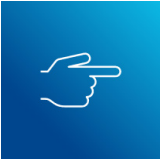
Finansal raporlama, yerel ve uluslararası muhasebe kurallarına uygun olarak yapılır ve gerçek varlık, gelir ve finansal durumu yansıtır.

Vergi kanunlarına uymak, uyum sistemimizin önemli bir parçasını oluşturur. Bunun için, sorumlu vergi planlamasını da kapsayan kendi yönetmeliklerimizi hazırladık.



Örnek:

İyi bir arkadaşınız size Dürr hisselerinin satın aldığından beri değer kazandığını söylüyor. Ayrıca, bu hisseleri satmayı planladığını anlatıyor. Dürr Grubu'nun birkaç gün içinde büyük bir satın alma duyuracağını ve bunun hisse senedi fiyatını olumlu etkileyeceğini biliyorsunuz. İyi bir arkadaş olarak şunu söylersiniz: "Satışı birkaç gün daha beklet, buna değecek."



bu davranıştan etkilenir.

Belirtilen Insider bilgisini kendiniz kullanamazsınız, bu bilgiyi üçüncü şahıslarla da paylaşamazsınız. Menkul kıymetler ticaret kanununun hükümlerini ihlal etmeniz halinde, cezai sorumluluk altına girersiniz. Örnekte arkadaşınız da bir suç işlemiş olur; ayrıca Dürr Grubu da bu davranıştan etkilenir.

[Tax Compliance Guideline](#) (Vergi Uyum Kılavuzu) ve [Tax Risk Strategy](#) (Vergi Riski Stratejisi) belgelerimize açıkça atıfta bulunmak isteriz.



9 EKOLOJİYE BAĞLILIK

ÇEVRE VE İKLİM KORUMASI

Kaynakları sorumlu bir şekilde kullanarak, insanlar ve çevre üzerindeki yükü mümkün olduğunca azaltmak için katkıda bulunuyoruz.

Çevreyi korumak için faaliyet gösterdiğimiz her yerde enerji, malzeme ve kaynak tüketimini azaltmayı hedefliyoruz. Hedefimiz, su ve enerji dahil olmak üzere hammadde tüketimini azaltmak ve atık miktarını düşürmektir.

İklim stratejimizle bilimsel olarak doğrulanmış iklim hedefleri belirledik ve sera gazı emisyonlarını azaltmak için kapsamlı önlemler alıyoruz.

Sürdürülebilir, yenilenebilir doğal kaynakların kullanımını desteklemenin yanı sıra yeniden kullanım ve geri dönüşümü artırarak kapalı döngü sistemlerini teşvik ediyoruz.

İşletim akışlarımızdan kaynaklanan genel emisyonları (hava ve gürültü emisyonları) mümkün olduğunca önliyoruz.

Çevre ve iklim üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek ve çevre koruma faaliyetlerimizi sürekli olarak artırmak için, yürürlükteki yasalara uygun olarak hareket ediyor ve uluslararası standartları ve kuralları² esas alıyoruz.

[Policy on Environment and Climate](#) (Çevre ve iklim politikamızda) bu davranış kurallarına ilişkin ek düzenlemeler açıklanmaktadır.

² Örneğin ISO 14001, ISO 50001, çok uluslu şirketler için OECD ilkeleri ve Paris İklim Anlaşması.



10 İNOVASYON VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ

İNOVASYON

Yenilikçi çözümler geliştiriyor ve güvenli kullanım sağlayan, teknik açıdan zorlu ürünler üretiyoruz. Enerjinin verimli kullanımı ve malzeme ile kaynakların tasarruflu tüketimi, araştırma ve geliştirme çalışmalarımızın odak noktasındadır.

Kullandığımız malzemelerin ve ürünlerin geri dönüştürülebilir olmasına önem veriyoruz.

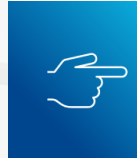
ÜRÜN GÜVENLİĞİ

Ürünlerimizin güvenlik, sağlık, çevre koruma ve kalite açısından en yüksek gereksinimleri karşılmasını ve ayrıca ilgili yasal gerekliliklere uygun olmasını hedefliyoruz.



Örnek:

Bir müşteri size başvurup bir üretim holünün tadil edileceğini anlatıyor. Bunun için Noel ile yılbaşı tatili arasındaki boş günler öngörül-müştür. Tadilat için makinelerin veya münferit parçaların ayrı saklanması gerekiyor. Müşteri, üretim holünün tadilatını hızlandırmak amacıyla makinelerin bir kaldırma aracı yardımıyla kaldırılmasıyla gerekli alanın yaratılabileceğini açıklıyor. Makineleri kaldırmak için güvenli bir kaldırma aracı yok.



Belirtilen senaryoda makineleri söküp istenen alanda tekrar monte ediyoruz. Makinelerin yerinin kaldırma aracı yardımıyla değiştirilmesi, bileşenler üzerinde kuvvet etkisinden dolayı konstrüksiyon hatalarına neden olabilir. Ayrıca düşen veya devrilen parçalardan kaynaklanan bir risk de söz konusudur. Çalışma ve iş güvenliği yönetmeliklerimize uygun olmadığından müşterinin bu isteğini yerine getirmeyiz.

11 KURAL İHLALLERİNİN ELE ALINMASI VE UYUMLA İLGİLİ SORULAR

Yasa, şirket içi yönetmelik ve diğer düzenleme ihlalleri, Dürr Grubu ve çalışanları için ciddi ekonomik zararlara ve cezaî ve idarî para cezalarına yol açabilir. Ciddi suistimaller, uygun şekilde cezalandırılabilmesi ve gelecekte önlenbilmesi için bilinmelidir.

Dürr Grubu, olası suistimallere ilişkin tüm ihbar ve bildirimleri soruşturur. Olası kural ihlallerinden haberdar olabilmemiz için tüm katılımcıların desteğine ihtiyacımız var. Bu nedenle, kural ihlallerini, buna yönelik bir şüphemiz olduğu veya ihlalleri tespit ettiğimiz anda derhal ele alırız.

Davranış kurallarıyla ilgili sorular ve olası suistimallere ilişkin ihbarlar, her zaman ilgili yöneticiye, bölümün veya grup şirketinin uyum sorumlusuna ve Corporate Compliance (Kurumsal Uyum) departmanına iletilebilir.

Bununla ilgili ayrıntılı bilgileri [DÜRRnet](#)'te veya [web sitemizde](#) bulabilirsiniz.

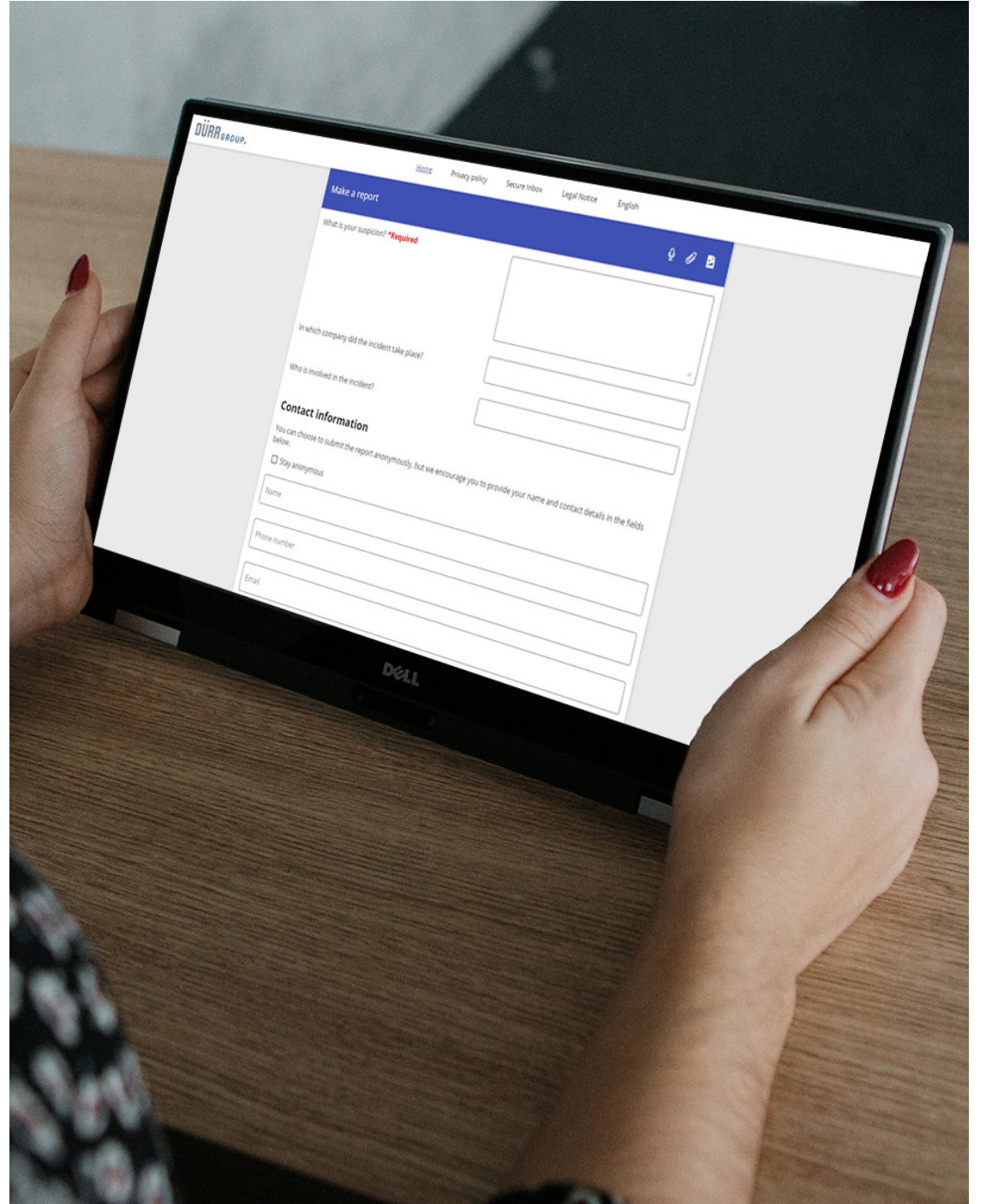
DÜRR GROUP INTEGRITY LINE

Dürr Group Integrity Line'a (Dürüstlük Hattı) ulaşmak için [buraya](#) tıklayın veya compliance.officer@durr.com adresine bir e-posta gönderin

Çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve üçüncü şahıslar [Dürr Group Integrity Line](#) (Dürüstlük Hattı) aracılığıyla yasa ve uyum kuralları veya Dürr davranış kuralları ihlallerine ilişkin makul şüphelerini bildirebilirler (istek üzerine anonim olarak).

Tüm bildirimler gizli ve hızlı bir şekilde ele alınır. Bildirim nedeniyle çalışanların, iş ortaklarının veya üçüncü şahısların herhangi bir şekilde mağdur edilmesi söz konusu değildir. Bu, bildirimin sonradan asılsız olduğu ortaya çıksa bile geçerlidir.

Bu ilkelere uyumun sağlanması ve kontrolü, Dürr AG yönetim kurulu tarafından kurulan uyum organizasyonu tarafından denetlenir ve desteklenir.



DÜRR AKTIENGESELLSCHAFT
CORPORATE COMPLIANCE
Carl-Benz-Straße 34
74321 BIETIGHEIM-BISSINGEN
+49-7142-78-5333